

İNCİ DEN

2021
UMUT VE
FIRSATLAR YILI

İNCİ HOLDİNG'DEN
YENİ TEKNOLOJİ
YATIRIMI

İNCİ GS YUASA
ORTAKLIĞI
BEŞ YAŞINDA

PERYÖN'DEN
MAXION İNCİ JANT
GRUBU'NA ÖDÜL

**NESİLDEN NESİLE GELİŞİYOR
GELECEĞE GÜVENLE İLERLİYORUZ**

İÇİNDEKİLER

GÜNDEM



09

İNCİ HOLDİNG'DEN VİZYONER TEKNOLOJİ YATIRIMI

İnci Holding, ABD merkezli teknoloji şirketi Rhombus'la teknoloji yatırımlarına bir yenisini ekledi.

İNCİ GS YUASA

14

İNCİ GS YUASA ORTAKLIĞI BEŞ YAŞINDA

İnci Holding iştiraki İnci Akü ve Japon GS Yuasa'nın 2015 yılında hayata geçirdiği ortaklık beşinci yılını doldurdu.



MAXION İNCİ JANT GRUBU



20

PERYÖN'DEN MAXION İNCİ JANT GRUBU'NA ÖDÜL

Maxion İnci Jant Grubu, 2020 PERYÖN Ödülleri'nde "İnsan Kaynaklarında Dijital Dönüşüm" kategorisinde ödüle layık görüldü.

CEVDET İNCİ EĞİTİM VAKFI

30

ŞERİFE İNCİ EREN İNCİ VAKFI'NIN ONURSAL BAŞKANI OLDU

Hayallerinden heyecan duyan bir toplumda yaşamak amacıyla 35 yıldır çalışmalarını aralıksız yürüten Cevdet İnci Eğitim Vakfı'nın, 2007-2019 yılları arasında başkanlığını yürüten Şerife İnci Eren, "İnci Vakfı Onursal Başkanı" olarak ilan edildi.



04 ÖZEL HABER

06 GÜNDEM

14 İNCİ GS YUASA

20 MAXION İNCİ JANT GRUBU

26 İSM MİNİBAR

28 VİNCİ

30 CEVDET İNCİ EĞİTİM VAKFI

33 İNCİ AKADEMİ

34 İNCİTAŞ

35 YUSEN İNCİ LOJİSTİK

36 TEKNOLOJİ

38 BİR KONUK

40 İÇİMİZDEN BİRİ

42 SOSYAL İNCİ

44 GEZİ

48 İNCİ'DEN SAĞLIK

50 KÜLTÜR VE SANAT

"Nesilden nesile geliyor, geleceğe güvenle ilerliyoruz." 2021

İMTİYAZ SAHİBİ İnci Holding A.Ş. adına Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök

EDİTÖR İnci Holding Kurumsal İletişim Yöneticisi Ece Doğru Tuyan

YAZI İŞLERİ Birgül Beşli, Volkan Yeğiner, Ezgi Kesimli, Serkan Pekertan, Ecem Gönen, Simge Berrak, Gökçe Yılcıoğlu Tellici, Gülşah Çetintaş, Ezgi Akın

MAHİYETİ Kurum İçi İletişim

YAYIN TÜRÜ Yaygın Süreli Yayın, İlmi, Türkçe

YAYIN TARİHİ Şubat 2021

YÖNETİM YERİ İnci Holding A.Ş., Akçay Caddesi No: 64/2 Gaziemir/İzmir Tel: 0 232 265 45 00 Faks: 0 232 265 47 57

YAYINA HAZIRLAYAN MPR İletişim Danışmanlığı · www.mpr.com.tr

İLETİŞİM kurumsaliletisim@inciholding.com

· İnci Holding A.Ş. tarafından 6 ayda bir yayınlanan kurumsal yayındır. Bu yayının tamamı ya da bir bölümü yayıncısının yazılı izni olmaksızın çoğaltılamaz ve yayınlanamaz.

GEÇMİŞTEN ALDIĞIMIZ GÜCÜ GELECEĞE TAŞIYORUZ

Değerli paydaşlarımız,

Her anlamda emsalsiz, sahip olduğumuz birçok imkan ve değerini özellikle de en kıymetli varlığımız sağlığımızın önemini bir kez daha anladığımız bir yılı geride bıraktık. Yepyeni umutlarla beklediğimiz 2021'in ilk sayısı ile karşınızdayız.

Ansızın hayatımıza giren, 21'inci yüzyılın küresel ölçekli en önemli gelişmesi olan Covid-19 salgınının etkileri devam ediyor. İnci Holding olarak bizler sürecin olumsuz etkilerini azaltmak için tüm grubumuzda koordinasyonlu bir şekilde ve çevik yönetim anlayışıyla çalışmalarımıza devam ediyoruz. 69 yıllık köklü geçmişimiz, deneyim ve tecrübelerimizin yanında birbirimizden aldığımız güçle bu zor zamanların üstesinden birlikte gelmeye çalışıyoruz.

2020 yılında İnci Holding şirketlerinde hepimize güç veren önemli gelişmeler yaşandı, gurur verici güzel haberler aldık. Holdingimiz krizin getirdiği fırsatlara odaklanarak zorlu koşullara rağmen yatırımlarını ve büyüme trendini sürdürdü. Pandemiyle birlikte dünyanın odak noktası haline gelen teknoloji, holdingimize yeni açılımlar için zemin yarattı.

İnci Holding olarak teknoloji alanındaki ilk direkt yatırımımızı da yüksek güçlü akıllı invertörler ve elektrikli araçlar için tasarlanmış şarj cihazları alanındaki uzmanlığı ile öne çıkan ABD merkezli Rhombus şirketine yaptık.

Holdingimiz iştiraki İnci Akü ve Japon GS Yuasa'nın 2015 yılında hayata geçirdiği ortaklık beşinci yılını doldurdu. GS Yuasa ile tam beş yıl önce başlayan ortaklığımız her iki taraf için önemli kazanımlar sağladı, yepyeni hedeflerle yoluna devam ediyor.

Maxion İnci Jant Grubumuz, kuruluşların koronavirüs ile mücadelesinde yardımcı unsurlardan biri olarak değerlendirilen ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetim Sistemi Belgesi'ni alarak sektöründe de bir ilke imza attı.

ISM Minibar bünyesindeki ISMART Tasarım Merkezi, Bilim ve Sanayi Bakanlığı tarafından tescillenerek tasarım ve Ar-Ge'deki konumunu daha da güçlendirdi.

İnci Holding ve Japon Yusen Lojistik ortaklığındaki Yusen İnci Lojistik, Ticaret Bakanlığı tarafından Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü belgesini almaya hak kazandı.

Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin (TİM) hazırladığı "Türkiye'nin İlk 1000 İhracatçısı - 2019" listesinde otomotiv tedarik sanayisinde faaliyet gösteren üç iştirakimizle bu yıl da yer almaya devam ettik. TİM

listesinde İnci GS Yuasa bir önceki yıla göre 29 sıra yükselerek 170'inci olurken, Maxion İnci 64'üncü, Maxion Jantaş ise 226'ncı sırada yer aldı.

Merhum dedem Cevdet İnci'nin 1986 yılında kurduğu Cevdet İnci Eğitim Vakfı da 35'inci yılını kutlayarak önemli bir kilometre taşı geride bıraktı. "Eğitime Destek, Geleceğe Hizmet" anlayışıyla çalışmalarının sürdüren vakfımız, 35 yılda 65 binin üzerinde öğrencinin hayatına dokundu. Vakfımız öğrencilere ışık olmaya, hayallerin hedefe, hedeflerin heyecanla harekete geçirilmesi için ilham veren deneyimler tasarlamaya devam ediyor.

İnci Holding ve iştiraklerimizde elde ettiğimiz başarılar bizleri gururlandırıyor, daha iyisini yapabilmek için motivasyon kaynağı oldu. Değerlerimizden biri olan "Sürekli Gelişiriz" değerimizi her koşulda sürdürmeye devam ettiğimizi bir kez daha gördük.

Lojistik sektörüne ve ihracata katkımız da ödüllendirildi. Lojistik sektöründe saygın bir yeri olan Atlas Lojistik Ödülleri kapsamında holdingimiz "İhracatın Atlası" adı verilen jüri özel ödülüne layık görüldü.

Her yıl üç bin çalışmamızın oylarıyla belirlediğimiz '2021 Toplumsal Mesajı'mız "Nesilden nesile geliyor, geleceğe güvenle ilerliyoruz" oldu. Yine holdingimizle çok örtüşen bir mesajı seçtiğiniz için tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür ediyorum.

Hep söylediğim gibi geçmişten aldığımız gücü geleceğe hep birlikte taşıyoruz. Bilgi birikimimizle, yenilikçi yaklaşımımızla çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza, ülkemize hizmet için daima ileriye bakıyoruz. Ege'nin İnci'si, Türkiye'nin İnci Holding'i olarak başaracak daha çok şeyimiz var. Bu sorumluluğun bilinciyle her koşulda, her şartta çalışmaya devam edeceğiz.

Son olarak pandeminin tüm hayatımızı değiştirdiği böyle bir dönemde İzmir'de yaşadığımız depremin yürekllerimizde açtığı yaraya değinmek isterim. Grup şirketlerimizden İnci GS Yuasa'da görev yapan arkadaşımız Mert Küçükyumuk'u, eşi Eda ve oğlu Ateş'le birlikte depremde üzücü bir şekilde kaybettik. Mert'i ve ailesini bir kez daha saygı ve rahmetle anıyorum.

Dergimizin yeni sayısı ile sizleri baş başa bırakırken yaşadığımız acıların tekrarlanmamasını diliyorum, 2021'in holdingimiz, ülkemiz ve tüm dünya için sağlık ve mutluluk dolu bir yıl olmasını temenni ediyorum.



NEŞE GÖK

İNCİ HOLDİNG
YÖNETİM KURULU BAŞKANI

2021

UMUT VE FIRSATLAR YILI

İnci Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO'su Zeki Şafak Ozan, İnci Holding'in 2020 yılı değerlendirmelerini ve 2021 yılı öngörülerini İnci'den Dergisi'yle paylaştı. Ozan, "2020 yılında pandeminin tüm zorlu koşullarıyla başarılı bir şekilde mücadele ettik. Bu zorlu koşullar karşısında bir yandan istihdamımızı koruyarak karlı büyümeyi sürdürürken, bir diğer yandan yurtdışında da ilk direkt teknoloji yatırımımızı yaptık" dedi.

2020 yılının her yönüyle zorlu geçen bir yıl olduğunu belirten İnci Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO'su Zeki Şafak Ozan, "En büyük kazancımızı önce insan bakış açımızla çalışanlarımızın sağlığında pandeminin yol açtığı bir kayıp olmayışı olarak görüyoruz. Ancak maalesef, hepimizin bildiği gibi bu yıl bir de İzmir depremini yaşadık. Bu depremde üzücü bir şekilde kaybettiğimiz İnci GS Yuasa çalışanımız Mert Küçükyumuk ve sevgili ailesini bir kez daha rahmetle anıyor, bu vesile ile depremde zarar gören tüm çalışanlarımıza da bir kez daha geçmiş olsun dileklerimi paylaşıyorum.

İnci Holding çatısı altında on şirketimiz, üç bin çalışanımızla faaliyet gösterdiğimiz sektörlerin tümü elbette yıl boyunca zorlu koşulların etkisi altındaydı. Bu süreç içerisinde resmi makamların açıkladığı tüm önlemleri en üst düzeyde, eksiksiz ve hızla yerine getirerek, toplumsal sorumluluklarımız gereği üretmeye devam ettik. Tüm kuruluşlarımız ve global ortaklarımız ile sinerji içinde, temkinli bir iyimserlikle ve çevik yönetim anlayışıyla gerekli aksiyonları alırken krizin getirdiği fırsatları da değerlendirdik. Dergimizin bu sayısında ayrıntılı bilgilerini de paylaştığımız üzere stratejik yatırımcısı olduğumuz girişim sermayesi yatırım fonu Vinci ile üç yeni teknoloji yatırımını ve Holding'in teknoloji alanındaki ilk doğrudan yurtdışı yatırımını hayata geçirdik" dedi.

Ozan sözlerine, "Tüm kuruluşlarımızın çevik yönetim yaklaşımı ile kriz yönetimini çok başarılı bir şekilde uygulamaları sonucunda bu zorlu yılı da büyüme trendimizi ve karlılığımızı sürdürerek kapattık. Pandeminin bir etkisi olarak tüm dünyada ve ihracat pazarlarımızda sürmekte olan ekonomik daralmaya rağmen, 2020 yılında bir önceki yıla göre karlılığımızı ve faaliyet nakdimizi arttırarak büyüme sağladık ve daha da önemlisi 2020'deki zorlu



İnci Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO'su Zeki Şafak Ozan

koşullara rağmen tüm grubumuzda istihdamımızı koruduk.

Önümüzdeki dönemde ekonomide toparlanmanın zaman alacağı çok net. Her ne kadar aşının kullanıma girmesi bizleri umutlandırsa da şu an için pandeminin seyri ve sonrasındaki gelişmeler iş dünyası için de en büyük belirsizlik. Aşının dağıtım hızı ve etkisi, geçici talep daralması, kur hareketleri ve hammadde fiyatlarındaki artış eğilimi gibi başlıklar halen risk oluşturuyor. Dolayısı ile piyasaların ne şekilde gelişeceği ve ne tür dönüşümler olacağı da henüz belirsizliğini koruyor. Bu belirsizliğe rağmen 2021'in Türkiye için zorlu geçen 2020'ye göre daha fazla umut ve fırsat vadettiğini düşünüyor ve grubumuzun bunu değerlendirmek için çok güçlü bir pozisyonu sahip olduğuna inanıyoruz. Türkiye pandemi sürecinde Avrupa için daha da güçlü bir tedarik ortağı olma yolunda ilerliyor. Avrupa'nın Asya'dan olan tedarik zincirinde ciddi kırılmalar oluşması, Avrupa endüstrisinin alternatif arayışlar içerisine girmesini zorunlu hale getiriyor ve bu Türkiye'ye Avrupa için en avantajlı tedarik ortaklarından biri olma fırsatını veriyor.

Bu bağlamda ekonomi ve hukuk alanlarında yeni bir reform sürecine

girilmesini önemsiyor, Merkez Bankası'nın da yeni bir para politikası ile enflasyon hedefine odaklanarak destek verdiği bu sürecin bir numaralı ihracat pazarımız olan Avrupa'yla da ticari ilişkileri geliştireceğini tahmin ediyoruz. Bu bakış açısı ile iş planlarımızda temkinli iyimser duruşumuzu sürdürerek yeni dönemin fırsatlarına odaklanıyoruz.

2021 yılında faaliyet gösterdiğimiz iş planlarımızı nakit ve kar odaklı bir yaklaşım ile grup bazında iki haneli güçlü bir büyüme öngören şekilde yaptık.

Çevik yönetim anlayışı ile gelişmeler karşısında hızlı ve doğru pozisyon alma kasları güçlü olan grubumuzun önünde ilgili faaliyet alanlarında pazar payını arttırmak, ürün paletini ve dağıtım kanallarını genişletmek, rekabette farklılaşmak için ciddi fırsatlar olduğunu düşünüyoruz. Tüm kuruluşlarımızın bu bakış açısını destekleyen şekilde iş planlarında Endüstri 4.0, dijital dönüşüm ve değişimle uyumlu farklı teknolojik projelere yer vermeleri geleceğe daha da güvenle bakmamızı sağlıyor.

Bu bakış açısı ile yurt dışı girişimleri de gündemimizde. Her yıl grup portföyümüzü ilgilendiren çok sayıda yurt dışı projeyi gündemimize alıyor ve inceliyoruz. Yurt dışında özellikle güçlü olduğumuz Almanya başta olmak üzere Batı ve Kuzey Avrupa'da mevcut faaliyet alanlarımıza da katma değer sağlayacak yeni yatırımlar için radarımız açık ve bu bakış açısı ile öncelikli Avrupa olmak üzere olmak üzere mevcut faaliyet alanlarımız ile de sinerji yaratabileceğimiz yeni alanlardaki fırsatları değerlendiriyoruz.

İnci Holding olarak bizi farklılaştıran insan kaynaklarımız, global ortaklığımız ve güçlü finansal yapımızın da verdiği güçle biz pozisyonumuzda fırsatları değerlendirme yönünde alıyoruz ve hoş geldin 2021 diyoruz" diye devam etti.

İNÇİ HOLDİNG'İN 2021 YILI ODAK ALANLARI BELİRLENDİ

İnci Holding, 2021 ajandasının dört ana başlığını mevcut portföyün değerinin arttırılması, yeni iş geliştirme projeleri, girişim ekosisteminin ana faaliyet alanlarıyla entegrasyonu ve süreçlerle gruba değer odaklı hizmet sunma olarak belirledi.

PORTFÖYÜME DEĞER KATIYORUM!

MEVCUT PORTFÖYÜN DEĞERİNİN ARTTIRILMASI

Pandeminin getirdiği bir sonuç olarak Avrupa'nın Asya'dan olan tedarik riskini azaltmak üzere yeni kaynak arayışlarına girdiğini gören İnci Holding, bunun pazar payı artırmak ve ürün paleti genişletmek için bir fırsat olduğundan hareketle bu yıl da global ortaklarıyla ilgili alanlarda kapasite artışına ve ürün, hizmet, teknoloji geliştirme yatırımlarına devam edeceğini açıkladı. Endüstri 4.0, dijital dönüşüm ve değişimle uyumlu farklı teknolojik projelere de iş planlarında yer verdi.

YENİ BİR PROJE GELİŞTİRİYORUM!

YENİ İŞ GELİŞTİRME PROJELERİ VE GİRİŞİM EKOSİSTEMİNİN ANA FAALİYET ALANLARIYLA ENTEGRASYONU

İnci Holding, stratejik yatırımcısı olduğu girişim sermayesi yatırım fonu Vinci'nin bugüne kadar gerçekleştirdiği altı yatırım ve bundan sonraki potansiyel yatırımları yeni iş geliştirme projeleri ve girişim ekosisteminin ana faaliyet alanlarıyla entegrasyonu başlığı altında değerlendiriyor. Vinci'nin içinde olduğu ekosistem ile holdingin faaliyet alanlarındaki şirketlerin entegrasyonunu da yaratılacak potansiyel değer açısından çok önemli

olduğunu açıkladı. Bu doğrultuda geçen yıl eylül ayında yüksek güçlü akıllı invertörler ve elektrikli araçlar için tasarlanmış şarj cihazları alanındaki uzmanlığı ile öne çıkan ABD merkezli Rhombus şirketine yapılan yatırım ile de İnci Holding, Rhombus'un Avrupa'ya açılımında stratejik bir rol oynayacak.

2020 yılında grubun teknolojik gelişimi açısından önemli bir adım olarak değerlendirilen Rhombus yatırımından sonra; İnci Holding'in 2021 yılı için de önceliği, vizyonuyla paralel olarak yeni yatırımlarına hızlanarak devam etmek olarak belirlendi.

ENTEGRASYON SAĞLIYORUM!

İnci Holding'in 2021'de platform dünyasında odaklanacağı fayda alanları kısaca şöyle açıklandı;

- Bölgesel ve global, endüstri, üniversite ve girişimcilerle oluşacak iş birlikleri ile yeni açılımlar, risk dağıtıcı ve portföy genişletici imkanlar yaratmak üzere bir network altyapısı kurmak

- Girişimci firmalara Mobilite, Enerji Depolama & Yönetimi, Tedarik Zinciri ve Lojistik, Endüstri 4.0 alanlarında yatırımlar yapmak
- Teknoloji araçları ile destekli dijital öğrenme yetkinliklerini geliştirmek

SÜREÇLERİMLE SERVİS VERİYORUM!

SÜREÇLERİYLE GRUBA DEĞER ODAKLI HİZMET SUNMA

İnci Holding, uzmanlık alanları arasında bulunan Teknoloji, İç Denetim ve Risk Yönetimi Faaliyetleri, Hukuki Mevzuat ve Teşvikler, Proje Geliştirme ve Finans, Stratejik İnsan Kaynakları, Resmi İlişkiler Yönetimi, Etik Yönetimi, Kurumsal İletişim Faaliyetleri başlıklarındaki servisleri ile şirketlerine değer katmaya odaklanmaya devam ediyor. İnci Holding, bu başlıklar altında grup şirketlerinde uzmanlık servisi sunma, denetleme ve kontrol ile ortak hizmet sunma gibi rollerde sunacağı katkıları arttırmayı hedefliyor.



CEVDET İNCİ ÖDÜLLERİ VE NESİLLER BULUŞMASI DİJİTALDE!



İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök, bu yıl ilk kez online olarak gerçekleştirilen “Cevdet İnci Ödülleri ve Nesiller Buluşması”nda üç bin çalışana seslenerek güven verdi. Gök, “Üçüncü nesile geçen yönetimimizle 69 yıllık deneyim, tecrübe ve değerler karmasıyız. 10 şirketimiz, üç bine yakın çalışanımızla ülkemiz için üretiyor, Ege Bölgesi’nden dünyaya hizmet ediyoruz. Büyükbabamın yazdığı başarı hikayesine yeni halkalar eklemek için çalışıyoruz” dedi.



İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök

Türkiye'nin köklü kuruluşlarından İnci Holding, kurucusu Cevdet İnci anısına her yıl geleneksel olarak düzenlediği buluşmayı bu yıl dijital ortama taşıdı. Pandemi nedeniyle 4 Aralık'ta online gerçekleştirilen “Cevdet İnci Ödülleri ve Nesiller Buluşması”nda üç bine yakın çalışan aynı duyguda buluştu. “Nesilden Nesile Güvenle İlerlemek” temasıyla sürdürülebilirliğe de dikkat çeken dijital buluşmaya İnci Holding çalışanlarının aileleri de katıldı. Etkinliğin moderatörlüğünü Sevinç Satiroğlu yaptı.

“Bayrağı gururla taşıyorum”

İlk olarak İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök çalışanlara seslendi. Cevdet İnci'yi saygı ve özlemle andığını belirten Gök, “Rahmetli dedemin inşa ettiği holdingimiz 69 yaşında... Onun hepimize yön veren, güç katan, anlam yükleyen vizyonuyla bugünlere kadar ulaştık. Üçüncü nesile

Rahmetli dedemin inşa ettiği holdingimiz 69 yaşında... Onun hepimize yön veren, güç katan, anlam yükleyen vizyonuyla bugünlere kadar ulaştık. Üçüncü nesile geçen yönetimimizle 69 yıllık deneyim, tecrübe ve değerler karmasıyız.

geçen yönetimimizle 69 yıllık deneyim, tecrübe ve değerler karmasıyız. İnci Holding'de bayrağı üçüncü kuşak olarak taşımanın gururunu yaşıyorum. 10 şirketimiz, üç bine yakın çalışanımızla ülkemiz için üretiyor, Ege Bölgesi'nden dünyaya hizmet ediyoruz. Büyükbabamın yazdığı başarı hikayesine yeni halkalar eklemek için çalışıyoruz. Türkiye'nin İnci'si olarak yapacak daha çok şeyimiz olduğunu da biliyoruz. Otomotiv sektöründe kalitesi dünyaca teyit edilmiş çok büyük bir markayız. Manisa'daki fabrikalarımızda üretilen markalarımız, dünya devi firmaların tercihi ve tüm bunlarla gurur duyuyoruz" dedi.

"Geleceğe yatırım yapıyoruz"

Gök'ün ardından geleceğe dair güven veren bir konuşma yapan İnci Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO'su Zeki Şafak Ozan, "69 yıllık İnci Holdingimiz ortak bir mirası, kültürü sizlerin değerli katkıları ve emekleriyle birlikte geleceğe taşıyor, güven ve kararlılıkla yoluna devam ediyor. Bugün geldiğimiz noktada grubumuz 10 şirketimiz, üç bin çalışanımız ve sektöründe dünya devi kuruluşlarla olan ortaklıklarıyla sadece bizlere gurur vermiyor, aynı zamanda ana faaliyet alanlarımızın hepsinde Türkiye'mizin en önde gelen kuruluşları arasında yer alarak ülkemizin gelişimine de önemli bir katkı sağlıyor. Bugün toplam üretimimizin yüzde 70'ini dünyanın 100'den fazla ülkesine ihraç ediyoruz. Ürettiğimiz akü ve jantlar milyonlarca aracın tekerleğini döndürüyor, birçok zincir otelde bizim otel ekipmanlarımız yer alıyor ve dünyanın birçok noktasına lojistik hizmet sağlıyoruz. Bir yandan ana faaliyet alanlarımızda yaptığımız yatırımlar ve planladığımız teknolojik atılımlarla kendimizi geleceğe hazırlarken, bir diğer yandan da sürekli değişimin, gelişimin ve teknolojik dönüşümün olduğu dünyamızda yönümüzü vizyonumuzda da belirttiğimiz gibi geleceğin iş alanlarına çeviriyoruz. Grup portföyümüzü yeni nesillere daha da güçlenerek devredilebilir üzere geleceğin iş alanlarına yapacağımız yatırımlar ve uluslararası yatırımlarımız artarak devam edecek. Biliyoruz ki; bugün geleceğin teknolojilerine attığımız her adım, bizim yarın da var olmamızı sağlayacak" ifadelerini kullandı.

Bugün geldiğimiz noktada grubumuz 10 şirketimiz, üç bin çalışanımız ve sektöründe dünya devi kuruluşlarla olan ortaklıklarıyla sadece bizlere gurur vermiyor, aynı zamanda ana faaliyet alanlarımızın hepsinde Türkiye'mizin en önde gelen kuruluşları arasında yer alarak ülkemizin gelişimine de önemli bir katkı sağlıyor.

Dijital etkinlikte yazar Sunay Akın da "Nesilden Nesile Güvenle İlerlemek" başlıklı bir konuşma yaptı. Akın'ın konuşmasının ardından "Cevdet İnci Teşvik Ödülleri", "Toplumsal Mesaj Ödülleri", "İç Denetim Ödülleri" ve "İSG Ödülü" takdim edildi. Ödül töreni aralarında ise İnci Ailesi ve İnci Holding iştiraklerinin yöneticilerinin "Geçmişten Geleceğe" adı verilen video röportaj serileri ilk kez izleyiciler ile buluştu. İnci Holding iştiraklerinin deneyimleri ve geleceğe dair açıklamalarının yer aldığı "Geçmişten Geleceğe" röportaj serilerinin uzun versiyonları İnci Holding YouTube kanalında yayınlanıyor.

İNCİ HOLDİNG'İN 2021 TOPLUMSAL MESAJI BELİRLENDİ

İnci Holding'in kurucusu Cevdet İnci'nin gelecek nesillere emanet ettiği değerlere sahip çıkan çalışanların katılımıyla 2000 yılından beri gerçekleştirilen 'Toplumsal Mesaj' yarışmasının kazanan mesajı açıklandı. "Nesil" temalı 2021 Toplumsal Mesajı, "Nesilden nesile geliyor, geleceğe güvenle ilerliyoruz" olarak belirlendi. 2021 toplumsal mesajı, yıl boyunca holdingin antetli kağıt, sunum, katalog gibi tüm yazılı materyallerinde ve mail imzası, web sitesi gibi iletişim araçlarında kullanılacak.



İnci Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO'su Zeki Şafak Ozan

inci vakfı

16'NCI CEVDET İNCİ TEŞVİK ÖDÜLLERİ SAHIPLERİNİ BULDU

Cevdet İnci Eğitim Vakfı'nın 2005 yılından bu yana her yıl düzenlediği, İnci Holding'e bağlı grup şirketlerinde çalışan, çalıştığı şirket ve birimden ürettiği, verimliliği ve hizmet kalitesini artırıcı bir faaliyeti somut olarak kanıtlanan, yeni teknoloji geliştiren kişi ve ekibine verilen "Cevdet İnci Teşvik Ödülleri"nin 16'ncısı gerçekleştirildi. Bugüne kadar Ar-Ge / Ürge, Üretim, Hizmet ve İnovasyon kategorilerinde başvurular alan Cevdet İnci Teşvik Ödülleri'ne bu yıl Kurumsal Sosyal Sorumluluk kategorisi de dahil edildi. Sürdürülebilir şekilde topluma faydalı sonuçlar hedefleyen; toplumsal bir soruna yönelik yaratıcı çözüm, ürün ve hizmetler sunan bir iş modeli geliştiren Kurumsal Sosyal Sorumluluk projeleri bu yıl ilk defa ödüllendirildi.



2020 CEVDET İNCİ TEŞVİK ÖDÜLLERİ



KSS Kategorisi
Duygu Yoldaş



Hizmet Kategorisi
Engin Çiçek



Üretim Kategorisi
Barış Demir



Ar-Ge Kategorisi
Özyay Gökse

Şirket	Proje Adı	Kategorisi	Proje Lideri	Grup Üyeleri	Ödül / Sertifika
--------	-----------	------------	--------------	--------------	------------------

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

ISM Minibar	Koruyucu Siperlik	Kurumsal Sosyal Sorumluluk	Duygu Yoldaş	Duygu Yoldaş, Perihan İnci, Mert Önderoğlu, Serkan Gürkan, Ali Kaya, Cemil Uysalçı, Kaan Akdeniz, Gülsüm Kuloğlu, Özge Özdemir, Müjgan Ayhan, Sevim Karaayak	Birincilik Ödülü
-------------	--------------------------	----------------------------	---------------------	--	-------------------------

HİZMET KATEGORİSİ

Maxion İnci Alüminyum	EnginE	Hizmet	Engin Çiçek	Engin Çiçek, Mutlu Şen Özvardar, Ebru Güven, Zeliha Aydın, Siven Aydın, Ridvan Güngör, Utkan Egemen Gökdemir, Hakan Yeşilyurt, Neşet Dülge, Meriç Dönmezer, Nurdan Burhan, Hande Gizem Güvenen, Tayanç Erdemli, Burak Dilşen, Onur İdizbez, Özcan Yıldız	Birincilik Ödülü
İnci Gs Yuasa - Starter	Weeport Bayi İletişim Sistemi	Hizmet	Yeşim Gökdeniz	Yeşim Gökdeniz, Deniz Bulut Uygun, Hülya Zengin Gedik, Ainura Konybayeva Yürekli, Mustafa Kanat, Harun Oruç	İkincilik Ödülü

ÜRETİM KATEGORİSİ

Maxion İnci Alüminyum	Dark Plant	Üretim	Barış Demir	Barış Demir, Buğrahan Erdoğan, Ali Terziler, Bahadır Madan, Burak Dilşen, Kürşat Kaçar, Emre Koca, Alaattin Avuci	Birincilik Ödülü
Maxion İnci Jantaş	BoyKes	Üretim	Cengiz Yanar	Cengiz Yanar, Salih Çakmak, Taner Mutlu, Çağlar Özbodur, Görkem Duymaz, Niyazi Türer, Eren Enginar, Metin Ay, Hüseyin Ustagil, Eray Özmen, Murat Çevik, Ahmet Dikbayır	İkincilik Ödülü

AR-GE KATEGORİSİ

Maxion İnci Çelik	ZİGZAG Hattının Devreye Alınması	AR-GE / ÜR-GE	Özyay Gökse	Özyay Gökse, Haydar Yücearslan, Ali Yalçın, Şükrü Ceylan, Barış Çevik, Cenk Kazak, Fuat Kuloğlu, Ömer Erdoğan, Ozan Kemal Altun, Gönen Çetinkaya, Ender Özkeklik, Kamil Kaygısız, Uğur İnkaya, Hasan Akbayram, Tuğrul Boyacıoğlu, Mehmet Topal, Öykü Güçlü, Ödül Duygu Sarılı, Harun İşler, Muhammed Karaman	Birincilik Ödülü
-------------------	---	---------------	--------------------	--	-------------------------

İNNOVASYON ÖZEL ÖDÜLÜ

Maxion İnci Alüminyum	Dark Plant	Üretim	Barış Demir	Barış Demir, Buğrahan Erdoğan, Ali Terziler, Bahadır Madan, Burak Dilşen, Kürşat Kaçar, Emre Koca, Alaattin Avuci	Birincilik Ödülü
-----------------------	-------------------	--------	--------------------	---	-------------------------



Toplumsal Mesaj
Birgül Beşli

Nesilden nesile geliyor, geleceğe güvenle ilerliyoruz.

İnci Holding

Birgül Beşli

TOPLUMSAL
MESAJ



İç Denetim
Gülçin Tekin



İç Denetim
Kadir Kaymakçı

Risk ve Denetim Komitesi Özel Ödülü

Maxion İnci & Maxion Jantaş

Gülçin Tekin

Risk ve Denetim Komitesi Özel Ödülü

İnci GS Yuasa

Kadir Kaymakçı



İç Denetim
Pınar Ayaz Koçer



İç Denetim
Sinem Özbek

İç Denetim Farkındalık Ödülü

İnci Vakfı

Pınar Ayaz Koçer

İç Denetim Farkındalık Ödülü

İnci Aile Ofisi

Sinem Özbek

İÇ DENETİM
ÖDÜLLERİ



İSG Ödülü
Onuralp Kazım Tümer



İSG Ödülü
Uğur Geyik

İnci GS Yuasa Starter 2 Fabrikası

İSG
ÖDÜLÜ

İNCİ HOLDİNG'DEN GELECEĞİN TEKNOLOJİSİNE YATIRIM

İnci Holding, teknoloji yatırımlarına bir yenisini ekledi. Elektrikli ticari araç filoları için özel şarj sistemleri, enerji depolama ve mikro şebeke çözümleri alanında faaliyet gösteren ABD merkezli teknoloji şirketi Rhombus'a yatırım yaptı. İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök, "Vizyonumuz ve stratejimiz doğrultusunda ana faaliyet alanlarımızda gerçekleştirdiğimiz global ortaklıklarla, Endüstri 4.0 ve dijital dönüşüm gibi alanlarda güçlü bir performans ortaya koyarken, diğer yandan da geleceğin teknolojilerine yatırım yapmaya devam ediyoruz" dedi.

Türkiye'nin köklü kuruluşlarından İnci Holding'den yenilikçi adım. Otomotiv sektörünün yaşadığı dönüşüm ve değişime paralel ilerlemeye devam eden İnci Holding, elektrikli ticari araç filolarının kompleks şarj ihtiyaçlarına odaklanan Rhombus Energy Solutions'a yatırım yaptı. Rhombus şirketi, elektrikli ticari araç filoları için özel şarj sistemleri, enerji depolama ve mikro şebeke çözümleri alanında faaliyet gösteriyor. Mevcut elektrik şebekelerinin, elektrikli ticari araç filolarının şarj gereksinimini destekleme açığını fırsata çeviren şirket, önümüzdeki yıllarda elektrikli araç pazarındaki büyüme beklentisi ile bu ihtiyacın daha da artacağını öngörüyor.

Teknoloji şirketi Rhombus'un yeni ürün geliştirmek ve yeni pazarlara açılmak için çıktığı Seri C yatırım turunda, teknoloji dünyasındaki yatırımlarıyla 2000'den beri öne çıkan Emerald Technology Ventures yatırım fonunun da arasında bulunduğu sendikasyona İnci Holding de katıldı. Yatırım turu sonrasında Rhombus'tan hisse alan İnci Holding, bu sayede teknoloji alanında bir yatırım daha gerçekleştirmiş oldu. İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök, "Vizyonumuz ve stratejimiz doğrultusunda ana faaliyet alanlarımızda gerçekleştirdiğimiz global ortaklıklarla, endüstri 4.0, dijital dönüşüm gibi alanlarda güçlü bir performans ortaya koyarken, diğer yandan da geleceğin teknolojilerine yatırım yapmaya devam ediyoruz. Rhombus'a direkt olarak yaptığımız bu yatırıma ek olarak, Avrupa pazarında bu alandaki fırsatları birlikte değerlendirmek üzere bir çerçeve anlaşması da imzaladık" diye konuştu.

"Teknoloji yolculuğumuzda güçlenerek devam ediyoruz"

Gök, '2018 yılı sonunda hayata geçen, İnci Holding'in stratejik yatırımcısı olduğu Vinci Girişim Sermayesi ile teknoloji ve girişim dünyasına ilk kez adım attık, bu vesile ile de geleceğin iş alanı olarak gördüğümüz girişim ekosisteminde deneyim kazandık. Bugün ise bu deneyimi de kullanarak, İnci Holding olarak ilk direkt teknoloji yatırımımızı hayata geçirmiş bulunuyoruz.' diye ekledi.

"Potansiyelimizi büyüteceğiz"

Yeni yatırımın yaratacağı sinerjinin İnci Holding'in grup şirketlerinin teknolojik yetkinliğini de artıracığını söyleyen Gök, "Köklü geçmişimiz, otomotiv



yan sanayisindeki yeteneklerimiz ve üretim kaynaklarımız ile potansiyelimizi büyüteceğimize inanıyoruz. Vizyonumuzun ışığında, teknolojiye ve geleceğe yaptığımız bu yatırımın ülkemize, sektörümüze ve grubumuza güç katmasını diliyoruz" açıklamasında bulundu.



İNCİ HOLDİNG İHRACAT LİGİNDE ÜÇ ŞİRKETİYLE YİNE İLK 250'DE

69 yıldır ağırlıklı otomotiv yan sanayisinde hizmet veren İnci Holding, otomotiv tedarik sanayisinde faaliyet gösteren şirketleriyle ihracat liginde yerini sağlamlaştırıyor. İnci Holding, Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin (TİM) hazırladığı "Türkiye'nin İlk 1000 İhracatçısı - 2019" listesinde bu yıl da üç iştirakiyle yer aldı. İnci Holding iştiraklerinden İnci GS Yuasa, TİM listesinde bir önceki yıla göre 29 sıra yükselerek 170'inci sıraya yerleşti. Aynı listede Maxion İnci 64'üncü, Maxion Jantaş ise 226'ncı oldu.

İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök, ihracatta istikrarlı bir performansla yola devam ettiklerini söyledi. Gök, "69 yıllık köklü geçmişimizle, sağladığımız istihdam ve ihracat gücümüzle Türkiye ekonomisine ve kalkınmasına hizmet ediyoruz. Ülkemiz ekonomisinin lokomotifleri otomotiv sektörünün önemli tedarikçileri arasında yer almanın yanı sıra ihracat gücümüzle de uluslararası pazarlarda rekabet ediyor ve ülkemizi gururla temsil ediyoruz. Topraklarımızda ürettiğimiz üstün kalitedeki



ürünlerimizi tüm dünyaya ulaştırmayı görev edindik. Holdingimiz çatısı altındaki şirketlerimizin toplam üretiminin yüzde 70'ini, 100'ü aşkın ülkeye ihraç ediyoruz. ABD'den Almanya'ya, Rusya'dan Venezuela'ya kadar uzanan geniş coğrafyada binek veya ticari araç farketmeksizin araçlar bizim Manisa'da ürettiğimiz akü ve jantlarla ilerliyor. Bu üretim ve ihracat gücümüzün bir getirisi olarak da ihracat listesinde her yıl başarılı iş sonuçlarımızla yer almanın gururu yaşıyoruz. Vizyonumuz doğrultusunda ülkemiz, ekonomimiz için daha çok üretecek, yarınlarda daha çok ülkeye ulaşmayı hedefleyeceğiz" dedi.

NESİLLERDİR "ÖNCE İNSAN"

İnci Holding, insan kaynağına nesillerdir yaptığı yatırımlarını pandemi döneminde de sürdürmeye devam ediyor. "Önce İnsan" ilkesinden hareketle çalışanlarının yanında olan İnci Holding pek çok İK uygulamasını ihtiyaçlara göre güncelleyerek uyguladı.

İnci Holding 2020 yılında mevcut ve potansiyel çalışanlarının hayatını kolaylaştırmak ve daha iyi çalışma şartları sunabilmek adına teknolojinin sunduğu imkanlardan da faydalanarak birçok uygulamayı hayata geçirdi, günün ihtiyaçlarına göre süreçlerini yeniden düzenledi.

Süreçlerim Cebimde!

Yeni nesil insan kaynakları uygulaması İdenfit ile iş yerine giriş-çıkış aktiviteleri temassız ve mobil hale getirildi. Çalışanlar ofis dışında olsalar bile giriş-çıkış aktivitelerini cep telefonu uygulaması ile takip edebilmeye başladı. Aynı uygulama üzerinden izin taleplerini, süreçlere ilişkin önerilerini ileten çalışanları 2021'de mobil uygulama üzerinde pek çok yenilik bekliyor.



Online Gelişim İnci Akademi'de!

Pandemi sürecinde dijital platformlarda hayata geçirilen Gelişim Akademi ile çalışanlara 3 boyutlu bir eğitim programı sunuldu. İşinin, ekibinin, kendinin lideri İnci Holding çalışanları ile değişim dönemlerinde duygusal dayanıklılıktan olağanüstü verimlilik için seçimlere kadar takip edilen programlar 2021'de de devam edecek.

Salgından korunmanın yanı sıra, beden ve ruh sağlığının korunması ihtiyacının da farkında olan İnci Holding, Studio Canlı uygulaması üyeliği ile çalışanlarına kariyer ve wellbeing eğitimleri alma ve aktivitelere katılma imkanı sağladı. Çalışanların mobil uygulama üzerinden ulaştıkları içeriklerde Yüz Yogası, Resilience, Koçluk ve Geri Besleme, Zumba Fitness, Bel, Sırt ve Eklem için Egzersiz Terapi, Uzaktan Yönetimin Sırları, Mindfulness ve Zihin Haritaları, Dijital Liderlik ve İş kararları Eğitimi popüler oldu.



Gelecek Hibrit'te!

Pandemi şartları göz önüne alınarak, birimler iki ayrı grupta ofise gelecek şekilde hibrit çalışma modeline geçildi.

Bu çalışma düzenine geçiş ile teması azaltarak çalışanların sağlığını en üst düzeyde koruyabilmek ve ebeveynlerin günlerini daha rahat planlamasına destek olabilmek amaçlandı. Çalışan nabız anketleri ile sürekli geribildirim alınarak ve resmi makamların açıklamalarına göre kararlar uygulandı. TSE güvenli işyeri belgesi başvuru süreci tamamlandı. Pandemi sonrası uzaktan çalışma modelleri üzerinde çalışmalar devam ediyor.



Bütün ümidimiz gençlikte!

Genç istihdamına önem veren İnci Holding, Genç İnciler projesi ile yeni mezunları pandemi döneminde de unutmadı. Gençler program kapsamında sunulan eğitimlere ve gelişim faaliyetlerine katılarak bilgiyi deneyime dönüştürme fırsatı buldular. Performans takibi, proje sunumları ve geri bildirimler ile gelişimlerinin yakında izlenen katılımcılara program sonunda holding ve grup şirketlerde iş imkanı sunularak, istihdam sağlandı. 2020'de programa katılan 12 kişiden 8'i grup şirketlerimizde işe alımları tamamlandı. 2021 için planlar ve sürecin geliştirilmesi için İK çalışma grubu ile çalışmalar hızlandırıldı.

İNÇİ HOLDİNG'E LOJİSTİK KATKI ÖDÜLÜ

Ege'den altı kıtada 100'ün üzerinde ülkeye ihracat yapan İnci Holding'e, lojistik sektöründe saygınlığıyla bilinen Atlas Lojistik Ödülleri'nde ihracata katkıları nedeniyle "İhracatın Atlası" adı verilen jüri özel ödülü verildi.

Türkiye'nin ihracat devleri arasında yer alan İnci Holding'in lojistik sektörüne ve ihracata katkısı ödüle değer bulundu. Lojistik sektöründe saygın bir yeri olan Atlas Lojistik Ödülleri'nin 11'incisini düzenlediği 2020 Lojistik Ödülleri kapsamında İnci Holding "İhracatın Atlası" adı verilen jüri özel ödülüne layık görüldü. Pandemi nedeniyle bu yıl online ortamda düzenlenen ödül

törenine Ticaret Bakan Yardımcısı Rıza Tuna Turagay, Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) Başkan Vekili ve İstanbul Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği (İHKİB) Başkanı Mustafa Gültepe, sektör dernekleri başkanları ve yöneticileri, iş dünyasının önemli isimleri ve lojistik sektörünün profesyonelleri katıldı.

68 adayın farklı kategorilerde değerlendirildiği törende 35 ödül sahiplerini buldu. İnci Holding'in de aralarında bulunduğu 11 ihracat şirketi de jüri tarafından taşımacılık ve lojistik endüstrisine yönelik yarattıkları iş potansiyeli nedeniyle ödüllendirildi. İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök, ödüle ilişkin yaptığı açıklamada lojistiğin önemini vurguladı. Gök, "İnci Holding olarak altı kıtada 100'ün üzerinde ülkeye ihracat yapıyoruz. İhracat kapasitemizle ekonomimizin canlılığını sağlayan lojistik sektörüne doğrudan değer katmaktan memnuniyet duyuyoruz. Ekonominin, iş hacminin büyümesinde tedarik zinciri süreçleri çok önemli yer tutuyor.



Biz de katma değerli lojistik hizmetlerin önemini farkında olan bir grup olarak Yusen İnci Lojistik şirketimizle bu sektörde faaliyet gösteriyoruz. Yusen İnci Lojistik şirketimiz Japon global ortağımızla birlikte gücüne güç katarak her yıl potansiyelini büyütüyor ve global bir oyuncu olarak bizleri de gururlandırıyor" dedi.

İNÇİ HOLDİNG ETİK KODU YENİLENDİ

Her gün çevresindeki hızlı değişimlere uyumlanarak gelişen insanlarda olduğu gibi yönetsel araçların da aynı hızla güncellenmesi gerekliliğini savunan İnci Holding, çalışanlarının katkılarıyla Etik Kodu'nu yeniledi. İnci Holding Etik Kodu'nda gerekli düzenlemeler yapılırken ulusal ve uluslararası gelişmelerle birlikte grup içindeki deneyimlerden ve bu alandaki iyi uygulama örneklerinden faydalanıldı.

İnci Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve Etik Kurul Başkanı Ece Elbirlik Ürkmez, "Etik ilkelerimizin bize kattığı birikim ve disiplin ışığında, bu alanda kendimizi geliştirmeye büyük

önem veriyoruz. Bu doğrultuda; ulusal ve uluslararası gelişmelerle birlikte grup içindeki deneyimlerimizi kullanarak şirketlerimizde etik yönetimi yapılarının kurulmasını destekliyor ve Etik Kodumuzu güncelliyoruz. Grubumuzda tüm bu çalışmalarını sürdürürken memnuniyetle belirtmek isterim ki, etik uyumun sağlanabilmesi için geliştirdiğimiz yönetim araçları ile de holdingimizi bölgemizde örnek teşkil edecek seviyeye taşımak için çalışıyoruz. Türkiye Etik ve İtibar Derneği'nin, bölgedeki çalışmalarına öncülük etmek üzere yürüttüğümüz faaliyetlerle bölgemizin de etik uyum konusundaki gelişimine katkı sağlamayı sürdürüyoruz. Bizler İnci Grubu olarak biliyoruz ki ne iş yaptığımız kadar nasıl yaptığımız da önemlidir. Titizlikle ele aldığımız Etik Kodumuz, aslında kim olduğumuzun, değerlerimizin ve nasıl çalıştığımızın bir yansımasıdır. Gelin bu değerlerimizle birlikte, işimizi en doğru şekilde yaparken, itibarımızı gelecek nesillere hep birlikte aktaralım" dedi.



QR kodu okutarak
İnci Holding Etik Kodu'na
ulaşabilirsiniz.



“GEÇMİŞTEN GELECEĞE” RÖPORTAJLARI DEVAM EDİYOR

İnci Holding, şirketlerinin kuruluş hikayeleri, akıllarda kalan anıları, gelecek hedefleri gibi bir çok konuya değinilen keyifli sohbetleri bir röportaj serisi olarak derledi. İnci Ailesinin ve İnci Grubu şirketlerinin profesyonel yönetimlerinin bir arada olduğu, “Geçmişten Geleceğe” röportaj serilerini Youtube kanalında takipçileriyle buluşturuyor.



QR kodunu okutarak
“Geçmişten Geleceğe”
röportaj serisini
izleyebilirsiniz.



2020 YILININ İKİNCİ DİJİTAL SİNERJİ BULUŞMASI

İnci Holding Faaliyet Değerlendirmesine, Covid-19 sürecindeki global ve ülkemizdeki gelişmeler ile 2020 yılında elde edilen başarılarla değinilen geleneksel Sinerji Toplantısı gerçekleştirildi. Sinerji Toplantısı'nda, İnci Grubu'nun 2020 performans değerlendirmesi ve Liderlik Modeli üzerine paylaşımlar yer aldı. Konuk konuşmacı olarak toplantıya katılan Fazıl Oral “Normal, Denge ve Zorluk” üzerine paylaşımlarını aktardı.

Toplantıda konuşan İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök, “Kriz, doğası gereği tehditir ancak içinde fırsatlar barındırır. Biz de



holding olarak bu dönemde fırsatlara odaklandık. Zorlu koşullara rağmen yatırımlarımızı sürdürdük. Vinci, ağustos ayında beşinci yatırımını İngiltere merkezli sesli iletişim platformu Mobilus Labs'e gerçekleştirdi. Vinci ile edindiğimiz tecrübeyle eylül ayında ise holding olarak ilk direkt teknoloji yatırımımızı yüksek güçlü akıllı invertörler ve elektrikli araçlar için

tasarlanmış şarj cihazları alanındaki uzmanlığı ile öne çıkan ABD merkezli Rhombus şirketine yaptık.

Ortak bir mirasın ve kültürün 69 yıllık nişanesi holdingimiz, güven ve kararlılıkla yoluna devam ediyor. Önümüzdeki dönemde de durmayacak, kendi rüzgarımızı yelkenlerimize dolduracağız” dedi.

MAKSİMUM ENERJİ MAXİM A GORILLA

Maksimum gücün Japon teknolojisi ile buluştuğu Maxim A Gorilla,
2 kata kadar* daha uzun ömür ve %15'e kadar* daha fazla marş basma gücü sunar.



İNÇİ AKÜ®
Dünyanın Enerji Uzmanı

* İnci Akü Formül A Taurus'a göre.

İNCİ GS YUASA ORTAKLIĞI BEŞ YAŞINDA

İnci Holding iştiraki İnci Akü ve Japon GS Yuasa'nın 2015 yılında hayata geçirdiği ortaklık beşinci yılını doldurdu. İnci GS Yuasa İcra Kurulu Direktörü Cihan Elbirlik, "2015 yılında büyük hedeflerle yola çıktık ve bugün geldiğimiz noktada sektörümüze kalitede liderlik ediyoruz. Ülkemiz, iş ortaklarımız ve müşterilerimiz için daha iyisini yapmak arzusuyla emek veriyor, en güvenilir enerji depolama şirketi olma vizyonumuzla çok çalışıyoruz. Türk ve Japon ortaklarımızdan aldığımız enerjiyle yazacağımız yeni başarı hikayeleri için heyecanlıyız" dedi.



Akü sektörüne kalitede liderlik eden İnci GS Yuasa, enerji depolama sektörünün geleceğini tayin etmeye devam ediyor. İnci Holding iştiraki İnci Akü ve Japon akü devi GS Yuasa'nın 2015 yılında hayata geçirdiği ortaklıktan doğan İnci GS Yuasa, beşinci yıla özel bir kutlama gerçekleştirdi. Pandemi nedeniyle çevrim içi ortamda düzenlenen etkinliğin açılışı beşinci yıl için özel hazırlanan bir videoyla yapıldı, ardından İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök ve GS Yuasa Başkanı Osamu Murao video mesajla davetlilere seslendi. Etkinlikte İnci GS Yuasa Yönetim Kurulu Başkanı Candan Karabağlı, İnci GS Yuasa İcra Kurulu Direktörü Cihan Elbirlik ve İnci GS Yuasa İcra Kurulu Direktör Vekili Hirofumi Umetani de konuşmacı olarak yer aldı.

"300 milyon lira yatırım yaptık"

Ortaklığın yarattığı sinerjiyle sektörde pek çok ilki hayata geçirdiklerini belirten İnci GS Yuasa İcra Kurulu Direktörü Cihan Elbirlik, 2015'ten yana büyüme kaydettiklerini söyledi. İnci GS Yuasa'nın yenilikçi bakış açısı ve Ar-Ge merkezinde geliştirdiği son teknoloji ürünleriyle sektörde fark yarattığını ifade eden Elbirlik, "2015 yılında büyük hedeflerle yola çıktık ve bugün geldiğimiz noktada sektörümüze kalitede liderlik ediyoruz. Ülkemiz, iş ortaklarımız ve müşterilerimiz için daha iyisini yapmak arzusuyla emek veriyor, en güvenilir enerji depolama şirketi olma vizyonumuzla çok çalışıyoruz. Ortaklığımızın başında ilk beş yıl için yatırım tutarını 250 milyon TL belirlemiştik. Beşinci yılımızda şirketimize değer katan yatırımların tutarı 300 milyon TL'ye çıkarak hedefinin üzerinde gerçekleşti. Üçüncü fabrikamızın faaliyete alınmasıyla otomotiv aküsü üretim



kapasitemizi beş yılda yüzde 40 artırmış olduk. Endüstriyel akü tarafında da kapasitemizi ikiye katlamanın mutluluğunu yaşıyoruz" dedi.

"Sektörde öncü ürünler geliştiriyoruz"

İnci GS Yuasa'nın Ar-Ge merkezinde geliştirilen İnci Akü Maxim A Gorilla ve yenilenen ürün serileri ile 2019 yılında sektörde fark yarattıklarını belirten Elbirlik, "Otomotiv ve endüstriyel alanlarda kullanılan aküleri en yüksek kalite standardı ile geliştirmeyi işimizin merkezinde tutuyoruz. Beş yılda yaptığımız toplam yatırımımızın yüzde 60'ını teknoloji alanında gerçekleştirdik. Teknolojimizi iyileştirerek, sektörümüzde kalitenin referans noktası olmak için çalışıyoruz. Bu yıl yeni ürünümüz İnci Akü EFB Max Tigris ile çitayı biraz daha yukarı taşıdık. Otomotiv üreticilerinin ve araç kullanıcılarının yarınlarda oluşacak beklentilerine en doğru çözümleri sunmak için sektörde yeni nesil araçlara yönelik öncü ürünler geliştiriyoruz" dedi.

Elbirlik, "Ortaklığımızın ilk beş yılını başarıyla tamamlamış olmaktan son derece mutluyuz. Bu bir yıl dönümü değil yol dönümü. İkinci beş yıl için de hedeflerimiz büyük. Türk ve Japon ortaklarımızdan aldığımız enerjiyle yazacağımız yeni başarı hikayeleri için heyecanlıyız. Önümüzdeki dönemde yalnızca üretim gücümüzle değil hizmette öncülüğümüzle, marka gücümüzle ve kalite liderliğimizle fark yaratacağımıza inanıyoruz" diye konuştu.

Etkinliğin ikinci bölümünde ise İnci GS Yuasa çalışanlarının beşinci yıl dönümü mesajlarından oluşan bir video kolaj ekrana getirildi. Kıdem Ödülleri'nin verilmesinin ardından toplu fotoğraf çekilerek etkinlik sona erdi.

İNCİ AKÜ, EFB MAX TIGRİS İLE YOĞUN TRAFİKTE BİTMİYEN ENERJİ SAĞLIYOR

Türkiye'nin en değerli akü markası İnci Akü, ileri teknolojiye sahip yenilikçi ürünleriyle sektörde fark yaratmaya devam ediyor. İnci Akü, yeni ürünü EFB Max Tigris ile yeni nesil start-stop araçlara yoğun şehir içi trafiğinde 3 kata kadar daha uzun ömür ve yüzde 10'a kadar daha fazla marş basma gücü sağlıyor. Yeni ürünün ana bayi temsilcilerine tanıtıldığı dijital lansman toplantısında konuşan İnci GS Yuasa İcra Kurulu Direktörü Cihan Elbirlık, "Start-stop araçlar için yenilikçi bakış açımızla tasarladığımız EFB Max Tigris ile çıtayı yükseltiyoruz. Otomotiv üreticilerinin ve araç kullanıcılarının yarınlarda oluşacak beklentilerine en doğru çözümleri sunmak için sektöründe öncü ürünler geliştiriyoruz" dedi.

Dünyanın enerji uzmanı İnci Akü, Türkiye'de segmentinde bir ilk olan ve yüksek elektriksel tüketim ihtiyacı duyan yeni nesil start-stop araçlar için tasarlanan EFB Max Tigris'i, gerçekleştirdiği dijital lansman toplantısı ile ana bayi temsilcilerine tanıttı. Moderatörlüğünü ünlü sunucu Ali Tınaz'ın üstlendiği dijital lansmana

teknoloji ve bilim yazarı Serdar Kuzuloğlu konuşmacı olarak katıldı. Kuzuloğlu, katılımcılara yeni dünya ile değişen tüketici alışkanlıklarının yanı sıra yeni araç teknolojileri ve dijitalleşmeyi anlattı.

Yoğun trafikte bitmeyen enerji

Yoğun şehir içi trafiği ve araç dur-kalk koşullarında 3 kata kadar** daha uzun ömür sağlayan EFB Max Tigris, yüzde 10'a kadar*** daha fazla marş basma gücüyle de araca gerçek performansını yaşıyor. Labirent yapıya sahip yeni MAX-CAP® özel tasarım sızdırmaz kapağıyla su kaybını minimize eden yeni ürünün geliştirilmiş pasta formülü ile güçlendirilen yüksek kaliteli plakaları da yoğun trafikte ekstra performans sunuyor.

"Sektörümüze değer katıyoruz"

İnci GS Yuasa İcra Kurulu Direktörü Cihan Elbirlık, lansman toplantısında yaptığı konuşmada teknoloji ve Ar-Ge

yatırımlarına hız kesmeden devam ettiklerini, satış gelirlerinin yüzde 5'ini bu alandaki yatırımlara ayırdıklarını belirtti. Elbirlık, "İnci Holding ve Japon GS Yuasa'dan aldığımız güçle sektörümüze, paydaşlarımıza ve tüketiciye değer katan yenilikçi bakış açımızın ürünü EFB Max Tigris ile bir ilke daha imza atmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Ar-Ge merkezimizde gerçekleştirdiğimiz çalışmaların sonucunda geçen yıl pazara ve tüketiciye İnci Akü'nün konvansiyonel üst segmentteki yeni ürün serisi Maxim A Gorilla'yı sunduk. Bu yıl yeni ürünümüz EFB Max Tigris ile çıtayı yükseltiyor ve start-stop segmentine yön veriyoruz. Otomotiv üreticilerinin ve araç kullanıcılarının yarınlarda oluşacak beklentilerine en doğru çözümleri sunmak için sektöründe öncü ürünler geliştiriyoruz" dedi.



İNCİ AKÜ'YE SOCIAL MEDIA AWARDS TURKEY'DEN ALTIN ÖDÜL

Dünyanın enerji uzmanı İnci Akü, Social Media Awards Turkey'de 'Otomotiv Yan Sanayi' kategorisinde Altın Ödül kazandı. İnci GS Yuasa Kurumsal İletişim ve Pazarlama Müdürü Gökçe Yılcıoğlu Tellici, "Sektörümüzde sosyal medyayı en iyi kullanan marka olarak altın ödüle layık görülmeğe dolaylı çok mutluyuz" dedi.

*Brand Finance 2020 sonuçlarına göre

Türkiye'nin en değerli akü markası* İnci Akü, Türkiye'nin en kapsamlı ve veriye dayalı sosyal medya ödülleri Social Media Awards Turkey'den ödülle döndü. Marketing Türkiye



ve BoomSonar iş birliğiyle bu yıl dördüncüsü düzenlenen Social Media Awards Turkey 2020'ye, 1 Mart 2019-31 Mart 2020 tarihleri arasında dijitalde yayınlanan çalışmalar katıldı. Marka ve ajansların sosyal medya performanslarının objektif veriler ve saygın jüri üyeleri ile değerlendirildiği yarışmada, İnci Akü 'Otomotiv Yan Sanayi' kategorisinde sosyal medyayı en iyi kullanan marka oldu. Ödül töreni, pandemi nedeniyle 21 Ekim günü canlı olarak online düzenlendi.

İnci GS Yuasa Kurumsal İletişim ve Pazarlama Müdürü Gökçe Yılcıoğlu Tellici, Altın Ödül'ü almaktan dolayı büyük mutluluk duyduklarını belirtti. Sosyal medyanın müşterileriyle birebir



iletişim kurdukları çok önemli bir mecra olduğunu söyleyen Tellici, "İnci Holding ve Japon GS Yuasa'dan aldığımız güçle akü sektöründe öncü işlere imza atıyoruz. Yenilikçi bakış açımız ve teknolojik ürünlerimizle ülkemize ve ekonomimize değer katıyoruz. Sosyal medyayı etkin kullanarak, doğru zamanda ve doğru içeriklerle müşterilerimizle yakın temasta kalıyoruz. Tüm bu çalışmalarımızın bir sonucu olarak sektörümüzde altın ödülü elde etmek çok önemli. Çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve bizi takip eden müşterilerimize teşekkür ediyoruz. Önümüzdeki dönemde de daha iyisi için çalışmaya devam edecek, yenilikçi ve farklı projeleri hayata geçireceğiz" dedi.

İNCİ GS YUASA'YA TOFAŞ'TAN KALİTE ÖDÜLÜ

Tüm enerjisiyle akü sektörü için öncü ve yenilikçi atılımlar gerçekleştiren İnci GS Yuasa, uzun yıllardır iş ortakları arasında yer alan Tofaş'ın düzenlediği Tedarikçi Toplantısı ve Ödül Töreni'nde Kalite Performans kategorisinde 'Kalite Ödülü'ne layık görüldü.





AR-GE HARCAMASINDA İLK 250'DE

İnci GS Yuasa, bugünün ve geleceğin enerji depolama teknolojilerinin geliştirilmesinde aktif rol oynamaya devam ediyor.

Sektörün ilk Ar-Ge merkezini kuran İnci GS Yuasa, 2019 yılında en çok Ar-Ge harcaması yapan 250 şirket arasında 152'nci sırada yer aldı. Turkishtime Dergisi'nin yaptığı araştırmaya göre; İnci GS Yuasa Ar-Ge için geçtiğimiz yıl 9 milyon 210 bin TL harcadı.

İNCİ AKÜ'DEN AKÜ BAKIM ÖNERİLERİ

Dünyanın enerji uzmanı İnci Akü, kışın yolda kalmak istemeyen sürücülere akü ve akü şarj sisteminin bakımına dair önemli ipuçları verdi. Güvenli bir sürüş için akü bakımını ihmal etmemek gerektiğini söyleyen Müşteri Deneyimi Departman Müdürü Murat Terzi, "Araçlara kış bakımı yaparak zorlu hava koşullarının üstesinden kolayca gelmek mümkün. Akülerin bakımı zamanında yaptırılmazsa aracın marş motoru, ateşleme sistemi, far gibi elektrik aracılığı ile çalışan fonksiyonlarında aksama olabilir" dedi.

Dünyanın enerji uzmanı İnci Akü, aracını kışa hazırlamak isteyen sürücülere akü ve akü şarj sisteminin bakımına dair önemli bilgiler verdi. Akülerin özellikle yaz aylarında sıcağa maruz kaldığını, soğuk havaya karşı yapılacak bakımın akünün ömrünü uzatacağını belirten

Müşteri Deneyimi Departman Müdürü Murat Terzi, kış bakımının aracın performansını da olumlu etkileyeceğini söyledi. Soğuk havalarda akülerin arızalarının arttığına dikkat çekerken, kışa hazırlık içinde şu ipuçlarını verdi:

- Aküde ilk olarak kutup başlarına bakın. Eğer kutup başlarında oksitlenme var ise akü kablolarını sökmeden ve araç stop halindeyken kutup başlarına sıcak su dökün. Ardından küçük bir fırça ile kutup başlarını temizleyin.
- Hava sıcaklığı sıfır derecenin altına düştüğünde akünün performansı neredeyse yarı yarıya azalır. Bu duruma çözüm olarak aracı ısıtmalı bir park alanına bırakın.
- Akü, koltuk ısıtıcısı, arka cam ısıtıcısı, dizel motorlardaki kızdırma bujileri veya kabin içi ısıtıcısı gibi sonradan eklenen donanımlara enerji sağlar. Soğuk havalarda bu durum akü için fazladan yük demektir. Akünün zorlanmasını engellemek için fazladan elektrik enerjisi gerektiren donanımları devre dışı bırakın.

V kayışını mutlaka kontrol ettirin

- Düzenli olarak bakımı yapılmamış, kirlenmiş aküler kış aylarında daha kolay arızalanır. Bunun önüne



geçmek ve elektrik kaçağını engellemek için aküyü kirden arındırın.

- Akünün şarj kapasitesini kontrol edin. Sistemsel arızadan kaynaklanan eksik şarj etme durumu varsa şarj takviyesi yapın.
- Akünün V kayışının kaydırma yapıp yapmadığını, şasiyle bağlantısının olduğu yerde paslanma olup olmadığını kontrol edin.
- Araç belirli bir süre için kullanılmıyacaksa akü ile şase kablosunun bağlantısını kesin. Aracı, aşırı sıcak veya aşırı soğuk olmayan bir ortamda bırakın. Uzun bir sürenin ardından ilk kez çalıştırılan aracı aküsünde şarj sıkıntısının oluşmasını önlemek adına 20-30 dakika rölantide çalıştırın.

AKUT İŞBİRLİĞİNDE DEPREM BİLİNÇLENDİRME EĞİTİMİ

Ülke olarak her bireyin deprem gerçeği ile yaşamayı öğrenmesi gerektiğini savunan İnci GS Yuasa, online olarak AKUT ile birlikte fabrika çalışanları için Afet Bilinçlendirme ve Farkındalık Eğitimi gerçekleştirdi.



Eğitimde, deprem hakkında genel bilgilerin aktarılması, deprem öncesi alınacak önlemler ve hazırlık çalışmaları, deprem anında hareket tarzları, tahliye prosedürleri, deprem sonrasında yapılması gerekenler ve iletişim prosedürleri konuları ele alındı.

İNCİ GS YUASA'NIN ETİK KODLARI BELİRLENDİ

İnci GS Yuasa Etik Kod Çalışmaları ekim ayı itibarıyla tamamlandı. İnci Holding ve GS Yuasa Etik Kodları çerçevesinde oluşturulan İnci GS Yuasa Etik Kodu dijital platformda düzenlenen eğitimlerle İnci GS Yuasa ekip üyeleri ile paylaşıldı.

Bu eğitimlerle etik kavramının günümüz küresel dünyadaki ve işletmelerdeki önemi bir kez daha hatırlanırken, örnek olay çalışmalarıyla da ilkelerin daha etkin şekilde benimsenmesi amaçlandı. Ofis çalışanları ile başlayan dijital eğitimlerin 2021 yılında da fabrika çalışanları için yaygınlaştırılarak devam etmesi planlanıyor.



HAYAT OKULU'NDAN ALTINCI BULUŞMA

İnci GS Yuasa tarafından çalışanların farklı öğrenme deneyimleri yaşamaları için geliştirilen Hayat Okulu platformu, fark yaratan başarılarla imza atmış kişileri ağırlamaya devam

ediyor. Covid-19 nedeniyle online ortamda devam eden Hayat Okulu buluşmalarının altıncısı ocak ayında gerçekleşti.

İnci GS Yuasa İcra Kurulu Direktörü Cihan Elbirlik'in de katıldığı canlı yayının konuğu İnci GS Yuasa Yönetim Kurulu Başkanı Candan Karabağlı oldu. Karabağlı, "Ötantik Liderlik" konulu konuşmasıyla katılımcılarla tecrübelerini paylaştı.



İnci GS Yuasa Yönetim Kurulu Başkanı
Candan Karabağlı

YENİ NESİL MENTORLUK PROGRAMI BAŞLADI

Öğrenme sürecinin en önemli noktalarından biri olan “deneyimden öğrenme” dinamiğini harekete geçirmek ve çalışanların birbirlerinden öğrenebilmelerini sağlamak için İnci GS Yuasa’nın “Yeni Nesil Mentorluk Programı”, pandemi döneminde online platform aracılığıyla hayata geçirildi.

Eylül ayında başlayan ve 11 mentorun 12 menti ile eşleştirildiği öğrenme yolculuğunun ilk döneminde ilk grubun verimli bir gelişim süreci sonunda mezun olması ve yeni yıl itibarıyla yeni menti adaylarının sürece dahil etmek olması amaçlanıyor.

İNÇİ GS YUASA

YENİ NESİL MENTORLUK PROGRAMIMIZ BAŞLIYOR

Bilgi ve deneyimlerini paylaşarak diğer çalışma arkadaşlarının gelişim yolculuklarında onlara eşlik edecek **Mentor**’lardan biri olmak ister misin?

6 ay sürecek programda size atanan **1 mentee** ile **ayda 1** görüşme gerçekleştirerek, gelişimine katkıda bulunabilirsiniz.

En az **2 yıldır** İnci GS Yuasa’da çalışıyorsan ve en az **5 yıllık** yöneticilik tecrüben varsa **27 Mayıs**’a kadar başvurunu bekliyoruz.

LİDERLERE FARKINDALIK EĞİTİMİ

İnci GS Yuasa’nın yönetim ekibi için özel olarak tasarlanan ve 2020 Şubat ayında başlayan “New Age Leadership” gelişim programı kasım ayı itibarıyla tamamlandı. Temelini şirket yetkinliklerinin oluşturduğu program ile öncelikle İnci GS Yuasa’nın liderlerinin



kendileriyle ilgili farkındalık kazanmaları amaçlandı. Farkındalıklar sayesinde liderlerin önce kendilerini, sonra ekiplerini anladıkları ve böylece işlerini daha yüksek performansla yönettikleri

bir süreç tasarlandı. Yeni nesil liderlik programında hem dijital platformlar, hem yüz yüze eğitimler, hem de grup koçluğu tekniklerinin kullanıldığı karma bir öğrenme metodolojisi uygulandı.

PERYÖN İNSAN KAYNAKLARINDA DİJİTAL DÖNÜŞÜM ÖDÜLÜ

Maxion İnci Jant Grubu, insan kaynakları yönetimi alanında yenilikçi ve başarılı uygulamaları tanımak ve örnek teşkil eden nitelikteki çalışmaları sektöre kazandırmak için bu yıl 12'ncisi düzenlenen 2020 PERYÖN İnsana Değer Ödülleri'ne katıldı. Değer Yaratan Uygulamalar kategorisinde, "Çalışan Sağlığı ve Güvenliği", "Gelişim ve Yetenek Yönetimi" ve "İnsan Kaynaklarında Dijital Dönüşüm" olmak üzere toplamda 3 ayrı alanda finale kalarak benimsediği insan odaklı dijital dönüşüm kültürü ile "İnsan Kaynaklarında Dijital Dönüşüm" alanında birincilik ödülünün sahibi oldu.

Çevrimiçi olarak gerçekleştirilen ödül töreninde konuşma yapan İK ve Ortak Fonksiyonlar Direktörü Gülçin Tekin; "Maxion İnci Jant Grubu olarak insan odaklı, yenilikçi birçok projemiz var. Çalışanımızı merkezde tutup, insan yönetimi süreçlerimizi tüm yönleriyle geliştiriyoruz. Başvurduğumuz 3 kategoride finalist olmamız bunun en gurur verici göstergesi.



Maxion İnci Jant Grubu olarak her türlü yeni yatırım ve farklı uygulamalarımızla yeniliklere imza atan bir grubuz. Sürekli gelişim ve öğrenme kültürümüz sayesinde İnsan Kaynakları uygulamalarımız sektör genelinde benchmark seviyesinde" dedi.

DİJİTAL KIDEM ÖDÜLLERİ

Maxion İnci Jant Grubu'nun her yıl düzenlediği "Kıdem Ödülleri" töreni bu yıl pandemi nedeniyle dijital olarak gerçekleştirildi. Maxion İnci Jant Grubu bünyesinde 10, 15, 20, 25, 30 ve 40 yıldır başarılı bir şekilde çalışmalarına devam eden 215 çalışanın ödüllendirildiği etkinliğe "Geveze" konuşmacı olarak katıldı.

Törende, başarı ve büyümedeki en önemli sırrının bağlılık ve aidiyet kültürü olduğunu belirten Maxion İnci ve Maxion Jantfa Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Zaim, tüm çalışanlarına teşekkür etti. Tüm zorlukların birlik ile aşılabileceğini vurgulayan Zaim, "Maxion İnci Jant Grubu olarak bağlılık, aidiyet, birlik olma ve kenetlenme gibi değerlerimizi kurulduğumuzdan bu yana yarım asırdan fazla süredir nesilden nesile aktarıyoruz. Bu da henüz yeni başlamış bir çalışma arkadaşımızın da bugün 40. yıl ödülü alan arkadaşımız kadar vefa ve aidiyet göstermesinde önemli bir etken oluyor. Başarılarımızdaki ve büyümemizdeki en önemli sırrımızı da bu kültürümüz oluşturuyor" şeklinde konuştu.



GLOBAL MTA ÖDÜLLERİ'NİN KAZANANLARI AÇIKLANDI

2020 Global Maxion Team Awards yarışmasının sonuçları açıklandı. Maxion İnci Jant Grubu, aldığı ödüllerle yarışmaya damgasını vurdu.

Maxion İnci Jant Grubu'nun kazanan projeleri şöyle:

Maxion İnci Alüminyum

- Liquid Metal Express Takımı - Üretim Doğal Çalışma Ekibi Kategorisi Birincilik Ödülü
- Skeleton Wheel Takımı - İnovasyon Ödülü

Maxion Jantaş

- İsmail Şen – Flow Forming Roller tasarımı ile İnovasyon Ödülü

Maxion İnci Çelik

- Rim Flow Forming Takımı - Opex Kategorisi Birincilik Ödülü



Maxion İnci Alüminyum



Maxion Jantaş



Maxion İnci Çelik

GELİŞEN LİDERLER MEZUN OLDU

Hem Gelişen Liderler Programı'nın tüm eğitim ve uygulamalarını tamamlayan katılımcıları kutlamak, hem de eğitim boyunca hazırladıkları projeleri dinlemek üzere Maxion İnci Jant

Grubu, 16 katılımcısıyla bir araya geldi ve mezuniyet töreni gerçekleştirildi. Farklı liderlik yetkinlikleri ile pratik uygulamalar ve teorik bilgiler ile desteklenen bu karma gelişim

programının mezuniyet töreninde, katılımcılar gruplar halinde çalıştıkları yetkinlikler üzerine hazırlamış oldukları, gerçek senaryoları içeren proje sunumlarını yaptılar.



48 ÇALIŞANA 'YALIN 6 SİGMA' SERTİFİKASI

Maxion İnci Jant Grubu'nun mevcut ve elde edilebilir her türlü veriyi bilimsel yaklaşımlar kullanarak iyileştirmelerinin sistematik hale getirilmesi, müşteri memnuniyeti ve verimlilik hedefiyle 2004'ten bu yana uyguladığı Yalın 6 Sigma metodolojisi çalışmaları devam ediyor.

2020 yılında başlatılan Yalın 6 Sigma projelerinde emeği geçen 48 Maxion İnci Jant Grubu çalışanı sertifika almaya hak kazandı. Sertifikaların takdim edildiği 'Yalın 6 Sigma Sertifika Töreni' çevrimiçi gerçekleşti.

2019-2020 döneminde Maxion İnci Jant Grubu'nda 378 kişinin yer aldığı farklı ekipler toplamda 126 Yalın 6 Sigma projesi tamamladı. 2'si kara kuşak, 11'i yeşil kuşak, 24'ü sarı kuşak ve 11'i beyaz kuşak olmak üzere 48 Maxion İnci Jant Grubu çalışanı sertifika almaya hak kazandı. Maxion İnci Jant Grubu'nun 14 yıllık döneminde, toplamda 750 proje, 44 bin Kaizen yani süreç iyileştirmesi tamamlandı, sertifikalı çalışan sayısı ise



258'e ulaştı. 2021 döneminde 112 grup çalışanın daha eğitim programına ve proje koçluğuna dahil olması planlanıyor.

Zaim: "2020 krizini de Yalın 6 Sigma sayesinde fırsata çevirdik"

Yalın 6 Sigma metodolojisi ile iş süreçlerinde büyük değişimler yaşandığını belirten Maxion İnci ve Maxion Jantaş Yönetim Kurulu Başkanımız Mustafa Zaim sözlerine şöyle devam etti: "Bugün sürekli artan küresel rekabetçiliğimizi, ihracat başarımızı, verimliliğimizi teknolojiye liderliğimizi büyük ölçüde birbirimizden aldığımız güçle hayata geçirdiğimiz OpeX uygulamalarımızdaki başarımıza borçluyuz. Operasyonel mükemmellik kültürümüz hem Maxion Global için hem de dünyadaki rakiplerimize karşı daha güçlü olmamızı sağlıyor. 2008 krizi gibi 2020 krizini de Yalın 6 Sigma sayesinde fırsata çevirdik. Bu projelerde

ekiplerimizin belirlediği önemli derecede kazanç getiren iyileştirmeleri devreye alarak bu projelerin yaygınlaştırılmasını hızlandırdık. Bu sayede sektörümüzde farklılaşarak güçlü bir şekilde yolculuğumuza devam ediyoruz. Ekiplerimiz ise her geçen gün daha yaratıcı, daha çevik, daha fazla inisiyatif kullanan ve birlikte başarmaktan keyif alan büyük bir takımı oluşturuyorlar."

Her geçen yıl daha fazla çalışanın 6 Sigma projelerine dahil olmasından duyduğu memnuniyeti de dile getiren Zaim, "Sürekli artan bu sayılar başarılarımızda ve kültürümüzde önemli bir yeri olan Yalın Altı Sigma'nın Grubumuz içindeki sürdürülebilirliğini de gösteriyor. Yalın 6 Sigma kültürü dijital dönüşümün de aslında temelini oluşturuyor. Eğer bu kültür olmasaydı dijital dönüşüme başlamak ve başarıyla bitirmek bir hayal olurdu" diyerek tüm emeği geçenlere teşekkür etti.

SANAL DEDEKTİFLER PROJESİ

Maxion İnci Jant Grubu, TAİDER (Türkiye Aile İşletmeleri Derneği) ve İstanbul Modern iş birliği ile 4-12 yaş arasındaki çocukları sanatla buluşturdu. Maxion İnci Jant Grubu çalışanlarının çocukları, bir saat boyunca uzman rehberler eşliğinde İstanbul Modern müzesinde yer alan dünyaca ünlü eserleri sanal olarak inceleme, ipuçlarını çözme ve birçok yeni bilgiyi öğrenme fırsatı yakaladı.



YARALARI BİRLİKTE SARDIK

30 Ekim tarihinde gerçekleşen İzmir depremi sonrasında bölge benzeri görülmemiş bir dayanışma ve işbirliği ile yaralarını sardı. Maxion İnci Jant Grubu, depremin hemen ardından hızlıca koordine olup sahada belirlenen ihtiyaçlar doğrultusunda İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin yönlendirmesiyle kurumsal desteklerini alanlardaki depremde vatandaşlara ulaştırdı. Maxion İnci Jant Grubu, depremde kan ihtiyacına destek olmak amacıyla 5 ve 6 Kasım tarihlerinde fabrikalarında Kızılay ile kan bağıışı kampanyası düzenledi, kurumsal desteklerini ihtiyaçlar doğrultusunda kurtarma çalışmaları sırasında da sürdürdü.

Gönülden İşler Ekibi Başkanı Meltem Demirci başta olmak üzere, diğer gönüllü ekip üyelerinin sahada gerçekleştirdikleri faaliyetler şöyle:

- Bir çok Sivil Toplum Kuruluşu'nun dahil olduğu sahada görevli STK Afet Platformu kurumsal kaynak planlama yetkilileri ile görüştük.



Ek olarak kriz masalarında kontak kişilerin bilgilerine ulaşılıp, saha ekipleriyle tanıştık ve iletişim gruplarına dahil olduk.

- Daha sonra Manavkuyu, Smyrna, Bornova Aşık Veysel Rekreasyon alanı bölgelerinde dört çadır kenti ziyaret ettik. İlgili İzmir Büyükşehir Belediyesi ve Afat Koordinasyon Merkezi yetkilileri ile görüştük.
- İzmir Büyükşehir Belediyesi gönüllülerinin bağışları tasnif işlemlerine destek sağladık.
- Çadırlarda kalan birkaç ailenin ısınabilme ve eşya taşımalarına yardımcı olduk.
- 03 Kasım Salı günü İzmir Ahbap Derneği ile birlikte oldukça geniş bir alana sahip olan Aşık Veysel Rekreasyon bölgesini dolaşılıp bölgedeki mevcut kaynakları listeledik. (tuvalet sayısı, tuvalet temizliği, hızlı tüketim gıda standı sayıları, çöp kutuları ve çöp toplama yerlerinin sayısı vb.)

Gönülden İşler Ekibi aracılığıyla, Maxion İnci Jant Grubu'nda toplanan yardımlar, idari işler ekibinin ve gönüllülerin desteği ile ihtiyaç sahiplerine ulaştırıldı.



Deprem anında yapılması ve yapılmaması gereken davranışlarla ilgili, TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası İzmir Şubesi'nin hazırladığı farkındalık videosunu QR kodu okutarak izleyebilirsiniz.



MAXION İNCİ JANT GRUBU 'GÖNÜLDEN İŞLER' EKİBİ KALPLERE DOKUNMAYA DEVAM EDİYOR

MÜZE KÜTÜPHANEYE KİTAP BAĞIŞI

Gönülden İşler Ekibi Türkiye'nin farklı bölgelerinden gelen talepleri de değerlendirme ve ülkenin gelişimine katkıda bulunma hedefi doğrultusunda Antalya Kepez Belediyesi'nin projesine destek oldu. Eski Dokuma Fabrikası'na enerji sağlayan ancak köhne bir yapı olan trafo binasını restore ederek, ünlü yazar, çevirmen ve düşünür Cemil Meriç'in adını verdiği müze kütüphane oluşturmak için çalışan

ve 100 bin adet kitap ile açılışını yapacak olan "CEMİL MERİÇ MÜZE KÜTÜPHANESİ" için kitap bağış kampanyası düzenlendi. Ekip topladığı yıpranmamış, zarar görmemiş kitapları bağışladı.



KÖY OKULLARINA DEZENFEKTAN BAĞIŞI

Okulların açılmasına ilişkin kararla birlikte koronavirüs salgını nedeniyle öğrencilerin ve okul yetkililerinin sağlık ve hijyen önlemleri için maske, dezenfektan gibi ürünlere daha kolay erişmeleri amacıyla yola çıkan Maxion İnci Jant Grubu Gönülden İşler Ekibi, Manisa Sancaklı Bozköy 75. Yıl İlköğretim Okulu'nda bağış yaptı. Okula 400 adet maske, 30 litre dezenfektan ve 5 adet dezenfektan haznesi bağışlandı. Bu adımla Gönülden İşler Ekibi, toplamda 300 kişiye dokundu.

LÖSEV'E KIŞLIK KIYAFET YARDIMI

Gönülden İşler Ekibi, Lösemili Çocuklar Sağlık ve Eğitim Vakfı (LÖSEV) ile olan işbirliğini tüm hızıyla sürdürüyor. Zorlu süreçlerden geçerek Lösemi hastalığını yenmiş, hayata sıkı sıkı sarılan, birbirinden parlak iyileşmiş gençlerin kış mevsimiyle birlikte oluşan mont ve bot ihtiyaçları çerçevesinde Gönülden İşler Ekibi, Maxion İnci Jant Grubu çalışanlarının bağışladığı kışlık kıyafetleri LÖSEV'e ulaştırdı.



STEPtember İLE DESTEĞE DEVAM

Maxion İnci Jant Grubu, ikinci kez katıldığı Türkiye Spastik Çocuklar Vakfı tarafından düzenlenen STEPtember etkinliğinde toplanan bağışlar ile Cerebral Palsy hastası 32 çocuğun eğitim ve tedavi masraflarını karşıladı.

Etkinlikte Maxion İnci Jant Grubu, bir ay boyunca günde en az 10 bin adım atarak sağlıklı hayata ve Cerebral Palsy hastası çocuklara dikkat



çekmeyi hedefleyen 28 katılımcısının desteğiyle Türkiye genelinde attığı adımlar ve topladığı bağışlar ile 13'üncü sırada yer aldı.



İNCİ VAKFI'NIN KİTAP BAĞIŞINA DESTEK

Maxion İnci Jant Grubu, Cevdet İnci Eğitim Vakfı'nın İzmir deprem bölgesindeki çocuklara ve gençlere "Gezici Kütüphane" ile ulaştırmak için başlattığı "Kitap Kardeşim Olur Musun?" projesine destek oldu.

ÜÇÜNCÜ KEZ NESİLDEN NESİLE BİRLİKTE

Maxion İnci Jant Grubu'nun "Nesilden Nesile Birlikteyiz" etkinliğinin üçüncüsü online olarak gerçekleştirildi. Maxion İnci ve Maxion Jantaş Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Zaim'e, Y Kuşağı çalışanlardan 3 kişi moderatör olarak eşlik etti. Katılımcıların görüşlerinin ön planda olduğu, son dönemde iş hayatında değişen unsurların, bağ kurma ve motivasyon konularının işlendiği interaktif bir etkinlik gerçekleştirildi.



SANAL HACKATHON ETKİNLİĞİ

Tasarım/kod geliştirme konusunda en az bir en çok dört kişiden oluşan grupların kendilerine verilen odak bir konu başlığı üzerinde tamamen orijinal ve yeni bir tasarımı, bir ya da iki gün içinde geliştirip sunarak yarıştığı bir tasarım/kod geliştirme yarışması olan Hackathon, Maxion İnci Jant Grubu bünyesinde ilk kez gerçekleştirildi.

Sanayici – üniversite iş birliğinin başarılı bir örneği olarak gerçekleştirilen MAXLab Sanal Hackathon etkinliğinde,



Manisa Celal Bayar Üniversitesi ve İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Mühendislik Fakültesi öğrencilerinin kurdukları takımlar, "Jantın İşlevselliği" konusunda inovatif fikirler ve tasarımlar yaratmak için yarıştılar. Organizasyonun sonunda, takımların projeleri, Maxion İnci Jant Grubu yöneticileri ve üniversite öğretim görevlilerinden oluşan jüri tarafından değerlendirildi.

MAXLab Hackathon etkinliğinin kazanan takımlarına ödülleri vermek üzere, öğrencilerle ve öğretim

üleriyle Maxion Jantaş fabrikasında sosyal mesafe kuralına uygun olarak bir araya gelindi. Öğrencilere ödülleri ve öğretim üyelerine de destekleri nedeniyle plaketleri takdim edildi.

MaxLab İşlevsellik konulu online hackathon yarışmasının kazananları:

- The Enstitute Takımı – Baran Gülbaş ve Batuhan Bakar
- Genç Mühendisler Takımı – Mete Alp Marangoz, Merve Çam, Abdülbaki Ün, Batuhan Şahin

ISM'DEN BİR YENİLİK DAHA

ISM Minibar, konaklama ve ağırlama sektörü için özel olarak tasarlanan yeni saç kurutma makinelerinin tanıtımını yaparak satışına başladı. İki farklı güç ve renk seçeneği ile müşterilerin beğenisine sunulan saç kurutma makineleri özellikle ergonomik ve şık tasarımlarıyla dikkat çekiyor.

Yeni tasarım saç kurutma makinelerinin tanıtımı sırasında söz alan ISM Minibar Genel Müdürü Niyazi Şencan, saç kurutma makinelerinin otel müşterilerinin tüm ihtiyaçlarının göz önünde bulundurularak geliştirildiğini vurgulayarak, "Her ne kadar pandemi süreci doğal yaşantımıza ve seyahat alışkanlıklarımıza bir süreliğine ket vurmuş olsa da seyahatler ve otel konaklamaları her daim hayatımızın önemli bir parçası olacaktır. İster iş ister eğlence seyahati olsun otel misafirlerinin kendilerini evlerindeymiş gibi rahat hissetmesi bizler için önemlidir. ISM ailesi olarak bizler, tasarımlarımıza yön verirken kullanıcı alışkanlıklarını içinde bulunduğumuz şartlara göre daima göz önünde bulundurmayı sürdürüyor olacağız" dedi.



ISMART TASARIM MERKEZİ TESCİLLENDİ

İnci Holding'in otel ekipmanları sektöründeki lider iştiraki ISM Minibar, tasarım ve Ar-Ge'deki konumunu güçlendirdi. 2019 yılında açılan ISMART Tasarım Merkezi, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın tescillediği merkezler arasına girdi. ISM Minibar Genel Müdürü Niyazi Şencan, "Teknoloji ve kalitedeki farkımızı tasarım merkezimizle daha fazla ortaya koyacağız. Yeni tasarım fikirleri ile birlikte, konaklama ve ağırlama sektöründe geleceğe yön vereceğiz" dedi.

İnci Holding grup şirketlerinden ISM Minibar bünyesindeki ISMART Tasarım Merkezi, Bilim ve Sanayi Bakanlığı tarafından tescillendi. Otel ekipmanları üretimi yapan ISM Minibar, 2019 yılında yeni ürün ve proje geliştirme için yeni sıra yatırım yapmak ve projelerini hayata geçirmek isteyen girişimcileri bir araya getirecek ISMART Tasarım Merkezi'nin açılışını gerçekleştirmişti. Aralık 2020'de tüm gereklilikleri yerine

getirerek başvurusu sonuçlanan ISMART, tasarım geliştirme ve Ar-Ge kültürünün gelişmesine önemli bir ivme kazandıracak.

Tescil belgesiyle ilgili açıklama yapan ISM Minibar Genel Müdürü Niyazi Şencan, beş kıtada 62'den fazla ülkeye ihracat yaptıklarını, global pazarda teknoloji ve kalitede sektörün en önde gelen firmalarından biri olduklarını ifade etti. Şencan, "Pandemi nedeni ile sektörün içinden geçtiği bu zor günlerde yatırımlarımıza devam ederek, her koşulda şirket stratejimizi hayata geçirme odağımızı koruyoruz. ISMART Tasarım Merkezi'mizi Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'ndan onaylı tasarım merkezi sıfatı ile taahhüt ettiğimiz için çok mutluyuz. Günümüzün iş dünyasında, bir işletmenin varlığını sürdürebilmesi ve gelişebilmesi, ürettiği mal ve verdiği hizmetin özelliklerine ilişkin çok hızlı değişen müşteri ve pazar taleplerine zamanında cevap verebilmesine ve inovatif bir yaklaşım ile bu talepleri karşılayabilme yeteneğine bağlıdır. Bu bağlamda, işletmelerin söz konusu talepleri karşılama konusunda, yenilikçi, inovatif ve oyun değiştiren fikirler ile firmanın mühendislik bilgi birikimini yansıtmaya, çağdaş normlara göre belli bir disiplin ve gelişim içerisinde tasarım ve AR-GE faaliyetlerini yürütmesi artık çok daha değerli" dedi.

Genç tasarımcılara kapı açtıklarını da vurgulayan Şencan, "Otel odası başta olmak üzere konaklama ve



ISM Minibar Genel Müdürü Niyazi Şencan

ağırlama sektöründe yenilikçi ses getirecek projesi olan ve bu projelerini geliştirmek isteyen tüm girişimcilerle iş birliği yaparak, farklı iş modelleri çerçevesinde projelerin gelişimine katkı sağlıyoruz. Üniversiteler ve hizmet sektöründe yer alan bir çok kuruluş ile de iş birliği içindeyiz. Amacımız tasarım merkezimizin sadece şirketimize yeni tasarımlar kazandırması değil, aynı zamanda merkezimizde sektörle ilgili her türlü yenilikçi fikir ve tasarıma sahip genç tasarımcılara da olanak sağlamak. Biz yeni nesille birlikte, geleceğe yön vermek istiyoruz" diye konuştu.



Değişim Rüzgarı



1200 W

İki Farklı Renk Seçeneği: Siyah / Beyaz
1200W Güç
2 Kademe Hız Ayarı
2 Kademe Sıcaklık Ayarı
Kolay Duvar Montajı
Sabitleme Vidaları ve Dübelleri
87 m³/h Hava Akışı
685 gr Ağırlık
3 Yıl Garanti

Opsiyonel Özellik

110 / 220 V Traş Makinesi Prizi

1600 W

İki Farklı Renk Seçeneği: Siyah / Beyaz
Krom Kaplamalı Zarif Tasarım
1600W Güç
2 Kademe Hız Ayarı
3 Kademe Sıcaklık Ayarı
Kolay Duvar Montajı
Hava Toplayıcı
Sabitleme Vidaları ve Dübelleri
87 m³/h Hava Akışı
1.188 gr Ağırlık (Traş Makinesi Prizi Dahil)
3 Yıl Garanti

Opsiyonel Özellik

110 / 220 V Traş Makinesi Prizi



VİNCİ'DEN KONTEYNER TAKİP VE ROTA ARAMA PLATFORMU SHIPSGO'YA YATIRIM

Vinci Girişim Sermayesi, portföyüne bir teknoloji şirketi daha ekledi ve altıncı yatırımını İzmir merkezli lojistik platformu ShipsGo'ya yaptı. ShipsGo, büyük veri tahminlemesi ve anlık uydu verileri kullanarak uluslararası deniz ticareti için konteyner takip etme, rota arama ve reklam hizmetleri sunan bir platform olarak faaliyet gösteriyor.

Türkiye, Almanya ve İngiltere'de 2018 yılının son çeyreğinden bu yana Endüstri 4.0, mobilite, enerji ve lojistik alanlarında yatırım yapan Vinci Girişim Sermayesi, İzmir merkezli ShipsGo'ya da ortak oldu. İnci Holding'in stratejik yatırımcısı olduğu Vinci'den tohum yatırımı alan ShipsGo, 2016 yılından bu yana uluslararası deniz ticareti için konteyner takip etme ve rota arama platformu olarak faaliyet gösteriyor. Halihazırda işletmeler tarafından manuel olarak yapılan konteyner takibi ve rota araması, ShipsGo'nun büyük veri tahminine ve canlı uydu verilerine dayalı teknolojisi sayesinde anlık ve otomatik olarak gerçekleştiriliyor. Kullanıcılar platform üzerinden ilgili paydaşlar ile de bu bilgiyi kolaylıkla paylaşabiliyor. Platform, tahmini varış süresini, aktarmaları ve muhtemel rotaları kullanıcılar ile akıllı bildirimlerle paylaşarak sonraki lojistik adımlarının planlamasını da sağlıyor. ShipsGo bu sayede hem kullanıcılarına demuraj gibi istenmeyen masrafları önleme

ShipsGo

imkanı sağlayıp, müşteri memnuniyetini artırıyor hem de konteynerlerin beklemede geçirdiği sürenin düşürülmesi ile birlikte uluslararası deniz ticaretinde verimliliği yükseltiyor.

“Global pazarda büyüyeceğiz”

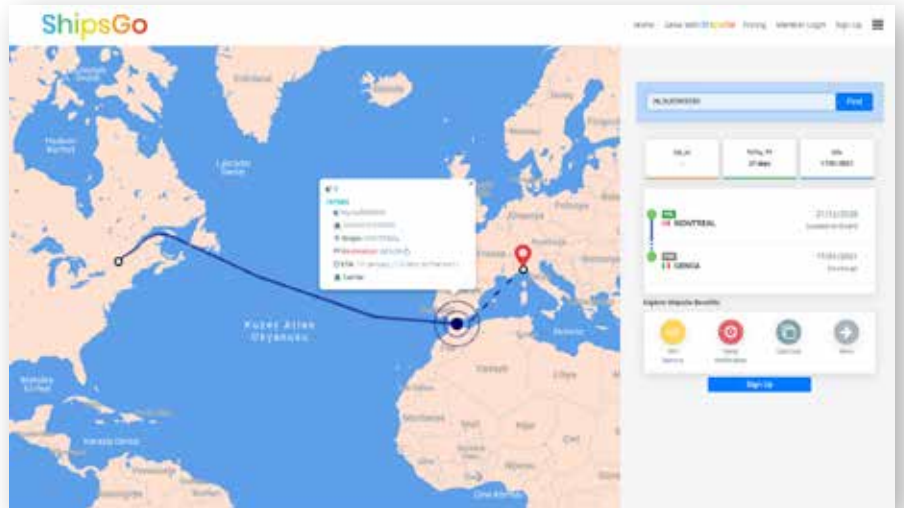
Rota arama ve konteyner takip alanında Türkiye'deki birçok ihracatçı şirketin ve aracı taşımacıların müşterisi olduğu ShipsGo, rota bazlı reklam özelliğini de ilk olarak Türkiye'de hayata geçirdi. Bu özellik sayesinde araçlar (forwarder), ana taşıyıcılar ve diğer hizmet sağlayıcıları diledikleri rotaya direkt olarak reklam verme imkanı yakalayabiliyor. Kuruluşundan itibaren global bir vizyon ile hareket eden ShipsGo, gelirlerinin yüzde 20'sini yurtdışından elde ediyor ve Vinci yatırımı ile bu oranı ivmeli olarak artırmayı hedefliyor. Dokuz Eylül Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesi'nde (DEPARK) faaliyette bulunan ShipsGo'nun kurucusu ve CEO'su Merdan Erdoğan, yatırımın ardından yaptığı açıklamada, “Vinci'yi ilk yatırımcımız olarak aramızda görmekten çok mutluyuz. Vinci'nin hem şirketimizin kurumsallaşmasına katkıda bulunacağına hem de tedarik zinciri ve lojistik alanındaki tecrübesi ve uzmanlığı ile ShipsGo'yu bir sonraki seviyeye taşımamıza ve global pazarda daha büyük bir yer edinmemize yardımcı olacağına eminiz” dedi.



Vinci Yatırım Komitesi Başkanı
Şelale Zaim Gorton

“ShipsGo'yu birlikte büyüteceğiz”

Vinci Yatırım Komitesi Başkanı Şelale Zaim Gorton da yeni yatırımla ilgili şunları söyledi: “Vinci Girişim Sermayesi olarak, bizim için özel bir yeri olan İzmir'deki ilk yatırımımız ShipsGo'yu portföyümüze eklediğimiz için çok mutluyuz. Pandemi sürecinde birçok fırsata baktık, 2020 yılının üçüncü yatırımı olan ShipsGo'ya yatırım kararını almamızda global çapta ölçeklenebilir bir ürün olması, yetkin ve adanmış takım, müşteriye değer sağlayan ürün odağı ve sağlam teknolojik inovasyonlar en önemli etmenler oldu. Platformun ilave kullanım alanlarını ShipsGo ekibinin vizyoner bakışı ve Vinci'nin deneyimi ile birlikte büyüteceğimize eminiz.”



Anadolu Isuzu, Eğitime Desteğini Sürdürüyor

İnci Vakfı tarafından 2015 yılında hayata geçirilen **Gezici Kütüphane Projesi**'ne, tahsis ettiğimiz araçla destek vermeye devam ediyoruz. Anadolu Isuzu olarak araçlarımızdan birini gezici kütüphaneye çevirerek vakfın çocuklara okuma alışkanlığı kazandırma ve kitaplara ulaşamayan okulları kitapla buluşturma hedefini destekliyoruz.



ŞERİFE İNCİ EREN İNCİ VAKFI'NIN ONURSAL BAŞKANI OLDU

Hayallerinden heyecan duyan bir toplumda yaşamak amacıyla 35 yıldır çalışmalarını aralıksız yürüten Cevdet İnci Eğitim Vakfı'nın, 2007-2019 yılları arasında başkanlığını yürüten Şerife İnci Eren, "İnci Vakfı Onursal Başkanı" olarak takdim edildi.

İnci Ailesi'nin üçüncü kuşak üyesi olan ve başkanlık görevini Şerife İnci Eren'den devralan Cevdet İnci Eğitim Vakfı Güç Kaynağı Ece Elbirlık Ürkmez Şerife İnci Eren'e Vakfı bugünlere taşıyan çalışmalarından, emeklerinden dolayı minnettar olduklarını belirtti. Eren'in İnci Vakfı Onursal Başkanı olarak tecrübe ve birikimlerinden faydalanmaya devam edeceklerini belirten Ürkmez, "Vakfımızın başkanlığını 2007'den bu yana ikinci nesil üyesi Şerife İnci Eren yürütüyordu. 35'inci yılımızı kutladığımız 2020 yılı başında bu çok değerli görevi kendisinden devraldım. Ben ve ekibim yeni dönemde hayata geçireceğimiz



projelerle hizmetlerimizi daha ileriye taşımak, daha çok öğrencinin hayatına dokunarak fark yaratmak için çalışmaya devam edeceğiz. Bu süreçte Şerife Hanım'ın bizlere 'İnci Vakfı Onursal Başkanı' olarak yol gösterici olmaya devam edeceği için çok mutluyuz" dedi.



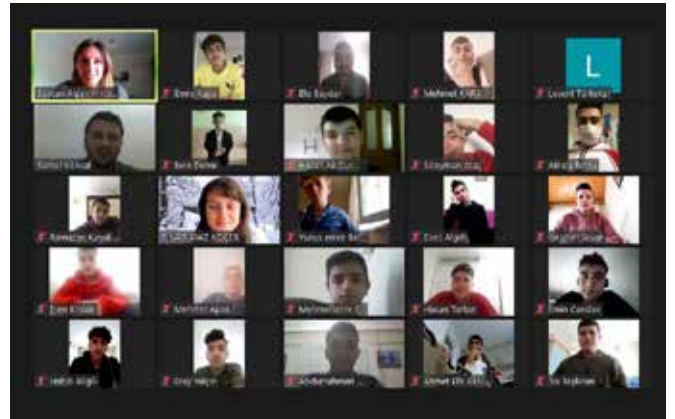
KİTAP KARDEŞLİĞİ

30 Ekim İzmir depreminden etkilenen çocuklar ve gençler için başlatılan Kitap Kardeşim kampanyası aracılığıyla bugüne kadar bin 600'ü aşkın kitap toplayıp, gerekli gruplandırılmaları yaparak ihtiyaç sahiplerine ulaştırılmaya başlandı.

Kitaplar hem çadır bölgelerinde hem de İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin depremde etkilenen tüm gruplar için faaliyete geçirdiği Uzundere'deki Çocuk ve Gençlik Merkezi'nde çocuk ve gençlerle buluştu. Kitap kampanyası, ihtiyaçlı bölge okullarına ulaştırılmak üzere 2021 yılında da devam ediyor.

MESLEKİ EĞİTİMDE "GELİŞİM PROGRAMI"

2017 yılında açılan ve şu anda CNC operatörlüğü üzerine eğitim alan 56 öğrencisi ile faaliyetlerine devam eden Yunusemre Mesleki Eğitim Merkezi İnci Vakfı-Maxion İnci Şubesi'nin öğrencileri 2020-2021 eğitim-öğretim dönemine yeni eğitim programıyla başladı. Teknik eğitimlerin yanı sıra, programlarının içerisine 2020 yılı itibarıyla dahil edilen ve farklı birçok modülden oluşan "Gelişim Programı" ile öğrencilerin psiko-sosyal gelişimlerinin desteklenmesi ve deneyimlerle öğrenerek 21'inci yüzyıl yetkinliklerini kazanmaları amaçlanıyor.



HAYALLERE IŞIK OLUYORLAR

Cevdet İnci Eğitim Vakfı, Hayallere Işık Burs Fonu'nu 30 Ekim 2020 İzmir depreminden etkilenen çocukların eğitimine katkı sağlamak amacıyla Türk Eğitim Vakfı (TEV) işbirliğinde hayata geçirdi.

Öncelikli amacı, depremde evleri zarar gören ve maddi olarak etkilenen ailelerin çocuklarına burs vermek olan Cevdet İnci Eğitim Vakfı, bu fonla 65 lise öğrencisinin bir eğitim yılı boyunca öğrenim masraflarına destek olabilecek kaynağa ulaştı.

Vakıf, süreçlerin tek bir kanaldan ilerlemesini sağlamak amacıyla gelen burs başvurularını TEV aracılığıyla değerlendiriyor.



KOD'INCI PROJESİNDE İKİNCİ DÖNEM

Cevdet İnci Eğitim Vakfı, Gaziemir Belediyesi iş birliği ile devlet okullarında okuyan, imkanları kısıtlı, yazılım konusuna merakı tespit edilen öğrencilerin gelişimine destek olmak ve onları geleceğin mesleklerine

hazırlamak amacıyla gerçekleştirdiği kodlama eğitimlerinin ikinci dönemine başladı. 2020 yılında 17 öğrencinin başarıyla tamamladığı proje, 2021'de sanal ortamda devam ediyor. Ocak ayında başlanan ikinci dönem eğitimlerinde 20 öğrenci, nesnelere interneti, kablosuz veri aktarımları, ileri seviye yazılım araçları ve veri yönetimi konularında 20 hafta eğitim alacaklar. Projenin sürdürülebilirliği adına vakfın Genç Gelişim Programına devam eden ve mühendislik alanında okuyan



öğrencilerinden oluşan bir iç eğitim topluluğu yetiştirerek bundan sonraki senelerde daha fazla sayıda öğrenciyi ulaşılması hedefleniyor.

GENÇ GELİŞİM PROGRAMI 2020-2021 DÖNEMİ BAŞLADI

Cevdet İnci Eğitim Vakfı'nın 35 yıl önce kuruluş sürecinde de 'kilit taşı' görevi gören burs programı 2020 yılı itibari ile içerik ve süreç olarak tekrar gözden geçirildi. Başvuruların duyurulması, toplanması ve değerlendirilmesi için Türkiye'deki birçok kurumun ortak alanı olan e-bursum platformunu kullanılmaya başlandı. Bu yıl bursiyer adayı olarak belirlenenler ile mülakatlar yapılarak gençler daha da yakından tanındı.

Kariyer yolcuğunun üniversiteye adım atılan ilk gün başladığını düşünen Cevdet İnci Eğitim Vakfı, bu yolculukta gençlere eşlik ederek, teknik bilgiler dışında kalan, iş hayatında ihtiyaç duyabilecekleri sosyal becerileri onlara kazandırmayı hedefliyor.

2020-2021 dönemi için belirlenen bursiyerler ile oryantasyon programı gerçekleştirilerek vakıf daha yakından anlatıldı. Altı haftada bir gerçekleştirilecek dokuz modülden oluşan çevrimiçi eğitimler ve buluşmalar ile gençlerin gelişimleri sürekli takip



edilecek. Önceki yıllarda da önem verilen bir konu olan sosyal sorumluluk projelerinde yer alma kriterine yönelik bursiyerler gönüllülük konusunda yönlendirilecek ve program içerisinde gerekli bilgilere yer verilecek. Özellikle üçüncü ve dördüncü sınıftaki öğrenciler için alanlarına göre oluşturulacak konu başlıklarında dönemde iki defa olmak üzere "Sektör Buluşması" gerçekleştirilip merak ettikleri sorulara ilişkin cevapları için uzmanlarından duymalarına olanak sağlanacak.



ASIRLIK AĞAÇLARDAN SOFRALARA LEZZET

Cevdet İnci'nin vakfa bağışladığı Aydın Sultanhisar'daki 100 dönümlük bahçelerde uzmanlar tarafından iyi tarım uygulamaları ile yetiştirilen ürünlerin gelirleri burs fonuna aktarılmaya devam ediyor. Başlıca ürünler zeytin ve zeytinyağı (VIVO tescilli markalı soğuk sıkım natürel sızma zeytinyağı) olup, bahçede ayrıca narenciye, erik ve nar meyveleri bulunuyor. Vakıf, 2020 yılında özel günler için hazırladığı hediye kutularını da tanıtarak, yılbaşında pek çok şirketin çalışanına VIVO lezzetini ulaştırma fırsatı buldu. Yıl boyunca satışa devam edecek ürünlerle ilgili detaylı [bilgi info@incivakfi.org](mailto:bilgi@incivakfi.org) adresinden alınabiliyor.

İNCİ VAKFI ÇOCUK ORKESTRASI'NDAN 29 EKİM CUMHURİYET BAYRAMI KONSERİ

İnci Vakfı Çocuk Orkestrası 76 öğrencisiyle pandemi sebebiyle sanal ortamda çalışmalarına ve konserlerine devam ediyor. Her yıl 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı'nda sahnede olan orkestra, 2020 yılında pandemi sebebiyle 25 kişilik grubuyla tüm önlemleri alarak izleyicileriyle online konserde buluştu. 6-15 yaş arası, 750 çocuğu müzikle buluşturan orkestra bugüne kadar 20'nin üzerinde konser verdi. Halka açık konserlerde sahneye çıkarak performans heyecanını yaşayan öğrencilerin kendilerine güvenleri güçleniyor ve aileleri de emeklerinin karşılığını görerek haklı bir gurur yaşıyorlar.



29 Ekim'e özel hazırlanan konser videosunu QR kodu okutarak izleyebilirsiniz.



82 GÜN 52 LİMAN

Sinerji Grubu üyemiz Nazmi Elbirlik'in yazdığı, kendisi gibi Sinerji Grubu üyesi olan eşi Ümit İnci Elbirlik ve ekipleri eşliğinde Atlantik'ten Akdeniz'e 82 gün süren deniz seyahatlerini içeren "Denizde 82 Gün" adlı kitabı, Mart ayında D&R ve diğer kitapçıların raflarında yerini alacak. Tekneleri 'Lolipop' ile gerçekleştirdikleri yolculuğun durak noktalarına ait şehir, koy, liman, restoran, ziyaret alanları gibi bilgileri derleyen 400 sayfalık kitap bir anlamda rehber niteliğinde bir seyahatname. Yazar kitabın satışlarından elde edilecek gelirin tamamını İnci Vakfı'na bağışlayarak Genç Gelişim Programı'nı desteklemeyi hedefliyor.

İŞİMİN - EKİBİMİN - KENDİMİN LİDERİYİM

İnci Holding, vizyon ve değerlerini gerçekleştirme yolunda davranış modellerini ve buna bağlı yetkinlikleri belirlemek için İcra ve Yönetim ekibinin katıldığı online bir çalıştayda bir araya geldi. İşimin–Ekibimin–Kendimin Lideriyim başlıklarında oluşturulan modelde, 9 yetkinlik ve bunların altında 18 davranış göstergesi oluşturuldu. İnci Holding ve grup şirketleriyle de liderlik çatı modeli olarak İşimin-Ekibimin-Kendimin Lideriyim yaklaşımı Kasım ayında gerçekleştirilen Sinerji Toplantısı'nda paylaşıldı.



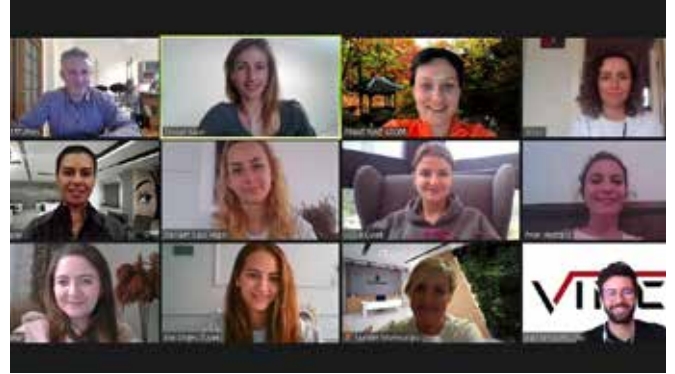
Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nden
Aclan Acar

YÖNETİM KURULLARINDA İYİ YÖNETİM UYGULAMALARI

İnci Holding İcra Kurulu ekibinin katılımıyla Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nden Aclan Acar ile kurumsal yönetim alanında deneyim paylaşımı ile ilgili "Yönetim Kurullarında İyi Yönetim Uygulamaları" webinarı gerçekleştirildi. Uzun yıllar bir çok kurum ve kuruluşun yönetim kurullarında başkanlık ve üyelik görevlerini yürütmüş olan Acar, hissedar perspektifiyle yönetim kurulu, sorunlar-çözüm önerileri, öne çıkan konular, nesiller arası koordinasyon konularına ilişkin tecrübelerini paylaştı. Bunun yanı sıra diğer konuk konuşmacımız Nihal Mashaki ise yönetim kurullarına hazırlık, takvim ve toplantı yönetimine ilişkin iyi uygulama örneklerine değindi.

DUYGULARIN TERAZİSİ

İnci Holding çalışanları Klinik Psikolog Hakan Ertufan ile gerçekleştirilen Duyguların Terazisi eğitimine katıldılar. Çalışanlar, duyguların oluşumu, kaynakları, duyguların zihinsel ve rasyonel yönetimi, düşüncelerin duyguların oluşumuna etkisi ve davranışların şekillendirme sürecine ilişkin hem kişisel hem de iş hayatı için faydalı bilgileri farklı örnekler ve çalışmalar üzerinden öğrenme fırsatı yakaladı. Eğitimin sonunda akıllarda kalacak önemli notlardan biri ise şüphesiz şöyleydi: "Göz neyi görürse, beyin o hormonu üretir. Gözünü kapat, hayal et ve o duyguyu yaşa."



AKUT İLE DEPREM BİLİNÇLENDİRME EĞİTİMİ

30 Ekim'de gerçekleşen, İzmir'i ve Türkiye'yi derinden etkileyen deprem sonrasında bu doğa olayı ve etkilerine ilişkin bilgileri tazelemek, deprem öncesi ve sonrası alınacak önlemleri paylaşmak amacıyla AKUT ile yapılan bilinçlendirme eğitimini İnci Holding ve İncitaş çalışanlarının katılımı ile gerçekleştirildi. Eğitmen Emre Can Kolukisa'nın bilgilendirici ve detaylı aktarımı sonrasında çalışanlar sorular sorarak ev ve işyerlerinde hem deprem ile ilgili alınacak önlemler hem de deprem anı ve sonrasında yapılacaklar konusunda bilgi alma fırsatı buldu.



INCİTAŞ 2020 EIF DİJİTAL ENERJİ KONGRE VE FUARI'NDA

Covid-19 salgını nedeniyle EIF Enerji Kongresi ve Fuarı, 13'üncü yılında dijital alana taşındı. Bu yıl, EIF 2020'de katılımcı firmalar dijital stantlarında ziyaretçilerini ağırladı. Fuar kapsamında düzenlenen sanal buluşmalar ile firmalar ve katılımcılar



işbirliği odaklı görüşmeler yaptı. Sanal ikili iş birliği görüşmeleri katılımcılara; ticari projelerle birlikte teknoloji ve araştırma projelerine yönelik eşsiz iş birliği fırsatları sundu. Ayrıca bu görüşmeler yenilenebilir enerji, sistemlerinin optimizasyonu, alternatif enerji, enerji korunumu ve tasarrufu, enerji depolama, kömür-petrol ve gaz, elektrikli araçlar, enerji üretimi, iletimi ve dönüşümü ile nükleer enerji konularını içerdi.

13. EIF Uluslararası Dijital Enerji Kongresi ve Fuarı kapsamında düzenlenen Dijital Enerji Kongresi'nin Enerji Depolama Oturumu'na İncitaş Genel Müdür'ü Şefika Zorlutuna katıldı. Sunumunda İncitaş ve faaliyetlerini; güneş enerji sistemlerinde batarya seçimini ve müşteri memnuniyetinde kritik faktörleri aktaran Şefika Zorlutuna'nın katıldığı oturum 1720 tekil kullanıcı tarafından izlendi.

INCİTAŞ'TA DİJİTAL DÖNÜŞÜM ATAĞI

Dönüşen rekabet koşulları ve iş modelleri neticesinde şirketlerin iş yapış şekillerini ve süreçlerini tekrar gözden geçirmeleri ve hatta yeniden tanımlamaları gereksinimi doğrultusunda İncitaş, 2020 yılında hem bayi hem de iç süreçlerini yeniden tasarlayıp dijitalleştirerek faaliyetlerinde operasyonel verimlilik, sürdürülebilirlik ve analiz edebilme yetisini geliştirme hedefiyle çalışmalar gerçekleştirdi.

Dijital dönüşüm yolculuğunda kritik iş ve onay süreçlerini "E Flow" süreç yönetim programı ile yürütmeye başlayan İncitaş, satış destek,



pazarlama, fatura onay, değerli evrak takip, seyahat ve masraf yönetimi gibi iç süreçlerini hızlı bir şekilde E Flow'a taşıdı. Hesap yönetimi ve finansal hareketlerin takibinde "Net Ekstre" programını tercih eden İncitaş, bu proje kapsamında tüm bankalardaki hesap hareketlerini tek bir ortamda canlı takip edebilmeye, kayıtlarını ERP sistemine hızlıca aktarmaya başladı.

Bayi ile iletişimde "B2B Store" programını kendi ihtiyaç ve iş modeline uyarlayan İncitaş, pilot olarak seçtiği bayilerle sistem üzerinden çalışmaya başlayarak 2021'in ilk yarısında sistemi tüm bayilerine açmayı planlıyor.

B2B Store ile İncitaş bayileri, ihtiyaç duydukları bilgilere sistem üzerinden ulaşarak İncitaş'a iletecekleri siparişlerini hızla oluşturabilecek; cari hesaplarını, kampanyaları, duyuru ve reklamları, firma bazlı raporlarını B2B programı üzerinden takip edebilecekler.

İncitaş, devam edecek dijital dönüşüm çalışmaları ile kısa vadede esneklik, hız ve verimlilik kazanmayı, uzun vadede ise zaman verimliliği, maliyetlerin düşmesi, insan kaynağının daha katma değerli alanlara yönelmesi gibi değerli kazanımlar elde etmeyi hedefliyor.

YUSEN İNCİ LOJİSTİK'İN YYS BELGESİ TESCİLLENDİ

Türkiye ve dünyada 22 yıldır lojistik hizmeti veren Yusen İnci Lojistik, sektöründe güçlü bir global oyuncu olarak fark yaratmaya devam ediyor. Yusen İnci Lojistik'in, Ticaret Bakanlığı'na yaptığı AEO, Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü (YYS) başvurusu sonrası bakanlık tarafından yapılan denetimler sonucunda belgeyi almaya hak kazandı. Yusen İnci Lojistik, YYS sertifikası ile ticaret güvenilirliği, iş yapma biçimi, kontrol metotları onaylanan Türkiye'nin 500 şirketinden biri oldu.

Yusen İnci Lojistik Genel Müdürü Hakan Meriç, YYS belgesini Ticaret Bakanlığı İstanbul Bölge Müdürlüğü yetkililerinden

teslim aldı. Hakan Meriç, yaptığı açıklamada "Dünyada en çok tercih edilen lojistik firması olma yolunda emin adımlarla ilerliyoruz. Yusen İnci Lojistik olarak 'Gümrüklerde Devrim' niteliğinde olan AEO, Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü belgesini almanın mutluluğunu yaşıyoruz. AEO Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü sertifikası ile Ticaret Bakanlığı tarafından güvenilirliği, iş yapma biçimleri, kontrol metodları onaylanmış bir firma olup ve aynı zamanda müşterilerimize de zaman tasarrufu ile verimlilik artışı sağlayacağız. Bunun yanı sıra müşterilerimizin global ticarette işlerini de kolaylaştıracağız" dedi.

Dünya genelinde 46 ülkede, 550'den fazla lokasyonda, 24 binden fazla çalışana, 2.9 milyon metrekairelik depolama alanlarına sahip olan ve en çok tercih edilen lojistik firması olma yolunda adım adım ilerleyen Yusen Lojistik, Türkiye'nin köklü şirketlerinden



İnci Holding çatısı altında 1998 yılında kurulan İnci Lojistik ile güçlerini birleştirdi ve 2017 itibarı ile yola Yusen İnci Lojistik olarak devam etmeye başladı. Yusen İnci Lojistik, İzmir ve Manisa'da 30 bin metrekaire yüksek kaliteli depolama alanları ile hem Türkiye'de hem de yurt dışında bulunan tedarik zincirleri için hizmet veriyor.

YUSEN İNCİ LOJİSTİK'İN ODAĞINDA İK VE TEKNOLOJİYE YATIRIM VAR

Türkiye'nin köklü kuruluşlarından İnci Holding ve Japon firması Yusen Lojistik işbirliği Yusen İnci Lojistik, hem organik hem de inorganik büyüme fırsatlarını değerlendirerek gelecek 5 yılda İK, lojistik IT altyapı sistemlerine ve kontrat lojistiğine yatırıma odaklanacak.

Pandemi döneminde önemi bir kez daha tescillenen lojistik sektörü hem Türkiye hem de dünyada ekonominin lokomotif olması nedeniyle çok kritik bir pozisyona sahip. Çoğunluğu ulusal sınırlı sayıda global oyuncunun bulunduğu lojistik endüstrisi sektörünün Türkiye'deki büyüklüğünün 80-100 milyar dolar olduğu tahmin ediliyor. Kalite ve değer beklentisi yüksek olan pazarda uluslararası ve yurt içi lojistik hizmetlerde Türkiye'de ilk 10 lojistik hizmet sağlayıcısı arasında olmayı hedeflediklerini belirten Yusen İnci Lojistik Genel Müdürü Hakan Meriç, "Türkiye'de dış ticaret hacminin düzenli artışı, ihracatın daha fazla sayıda ülkeye rekabetçi bir şekilde ulaştırılması gerekliliği, yurt içi pazarda global markaların ihtiyaçları göz önünde bulundurulduğunda Yusen ile gerçekleştirdiğimiz ortaklık bizi sektörde güçlü bir konuma taşıdı. Global ortaklığımızla sağladığı güçle her yıl olduğu gibi 2021'de de iki basamaklı büyüme hedefliyoruz" diye konuştu.

Verimlilik artışı yanı sıra kaliteli hizmet ve müşteri odaklı hizmet anlayışının öncelikleri arasında olduğunu belirten Meriç, yeni



kurulan proje departmanı ile birlikte 2021 yılında açık gemi projeleri, ağır ekipman ve fabrika ekipman taşımaları alanlarında da büyümeye devam edeceklerini belirtti.

Güçlü bir global oyuncu olarak kaliteli ve güvenli hizmet anlayışımızı kuvvetlendirecek dijital dönüşümün öncelikli konuları arasında yer aldığını belirten Meriç, "Dijital dönüşüm bizim olduğu kadar globalin de öncelikli hedefleri arasında. Kaybolmayan palet; Akıllı Palet IoT Projesi, sistemlere erişirken birden çok güvenlik taraması ile giriş yapılan 'MultiFactor Authentication', herhangi bir afet durumunda şirketi sistemsel olarak ayakta tutabilen 'DRC için Azure Site Recovery', konteynırın nerede, tır nerede, uçak vardı mı gibi tüm konuları alabileceğiniz 'Yusen Advance ve YuTrack', internet ağıımızı ve şubelerimizi güvenle birleştiren 'SD-WAN Projesi' dijital dönüşüm kapsamında hayata geçirdiğimiz projeler. Bunun yanında müşterilerimize ve tedarikçilerimize takip ettiğimiz CRM projemiz ve çalışanlarımızın şirketimizle ilgili tüm gelişmelere ve bilgilere ulaşabildiği 'Sharepoint' işlerimizin tamamen dijital ortama taşınmasını sağlayarak bizler hız ve verimlilik sağladı" dedi.

TEKNOLOJİ ŞİRKETLERİNDE KRİTİK EŞİK

Küresel teknoloji şirketleri CEO'ları, Covid-19 pandemisi ve devam eden ekonomik belirsizlikler karşısında stratejilerini gözden geçiriyor. Uluslararası Vergi, Denetim ve Danışmanlık şirketi KPMG'nin yaptığı araştırmaya göre küresel teknoloji liderlerinin Covid-19'la birlikte odaklandığı üç başlık var; dijital dönüşüm, sürdürülebilirlik, tedarik zinciri dayanıklılığı... Bu üç başlığı yöneten yeni gerçeklik eşiğini geçecek.

KPMG'nin pandemi öncesinde ve sonrasında olmak üzere iki ayrı aşamada gerçekleştirdiği CEO araştırması küresel teknoloji liderlerinin ajandalarındaki değişimi ortaya koyuyor. Araştırmaya göre, teknoloji liderleri bu süreçte, çalışanları ve tedarikçileriyle olan ilişkilerini güçlendirmeye odaklanıyor. Küresel teknoloji şirketlerinin CEO'ları gelecek üç yıl içinde şirketlerinin büyüme potansiyeline inanıyor. Ancak mevcut belirsizlik nedeniyle teknoloji CEO'ları büyümeyi sağlamak için risk ve yetenek yönetimini önceliklendiriyor. Covid-19'la birlikte ajandadaki yönetilmesi gereken üç kritik başlık; 'dijital dönüşüm, sürdürülebilirlik, tedarik zinciri dayanıklılığı' diye sıralanıyor.

KPMG'nin yaptığı araştırmadan dikkat çeken notlar şöyle:

Dijital Dönüşüm

- Teknoloji, Covid-19 nedeniyle tetiklenen tüm süreçlerde en önemli rolde. Araştırmaya katılan teknoloji CEO'larının yüzde 89'u, pandemi nedeniyle şirketlerinde dijital dönüşümün hız kazandığını; planlarını beklenenden aylar ve hatta yıllar önce uygulamaya koyduklarını belirtiyor.

- Teknoloji liderleri, gelecek 12 ay içerisinde yeni teknoloji harcamalarına ilişkin olumlu bir görüşe sahip. Araştırmaya katılanlara göre, gelecek 12 ay içerisinde şirketlerinin yatırımları 5G, yapay zeka, blok zinciri, süreç otomasyonu ve bulut bilişim alanlarında artacak.
- Teknoloji şirketlerinin hızlanan dijital dönüşümle birlikte karşılaştığı zorlukların ilk sırasında yüzde 29'la bilgi teknolojileri alanında gerekli yeteneklerin ve becerilerin bulunmaması yer alıyor. Onu yüzde 21'le yeni çalışma modelleri gibi geleceğe ait operasyonel senaryolara ilişkin içgörüyü erişim zorluğu takip ediyor.

Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetim (ESG) Uygulamaları

- Covid-19, tüm sektörlerde liderliği yeniden tanımlıyor. Çevresel endişeler kurumların ajandasındaki önemini korurken, sosyal etkiler de gündem maddeleri arasında ilk sıralarda yer buluyor.
- Teknoloji CEO'larının yüzde 57'si, iklimsel risklerin yönetiminin gelecek beş yıl içerisinde



pozisyonlarını korumaları için kritik önem taşıdığını düşünüyor. CEO'ların yüzde 64'ü Covid-19 süresince sürdürülebilirliğe yönelik kazanımlarını kalıcı hale getirmeyi hedefliyor. Araştırmaya katılanların yüzde 61'i, sosyal eşitlik hareketiyle birlikte ESG odaklarının sosyal girişimlere doğru yöneldiğini belirtiyor.

- Araştırmada ESG alanında öne çıkan diğer bir nokta da siber güvenlik ve kişisel verilerin korunması. Covid-19 sürecinde uzaktan çalışma ve dağıtılmış iş modelleri müşteri verilerinin korunmasını her zamankinden daha



zorlu bir hale getirebiliyor. Siber güvenlik araştırmada büyümenin karşısındaki riskler arasında ilk sıralarda yer alıyor.

Tedarik Zinciri Dayanıklılığı

- Tedarik zinciri dayanıklılığı, aslında teknoloji sektöründe yeni bir gündem maddesi değil. Teknoloji şirketleri jeopolitik gerilimler, artan korumacılık, yeni gümrük vergileri ve gözden geçirilen ticaret anlaşmaları nedeniyle tedarik zincirleri üzerinde halihazırda çalışmaya başlamıştı. Covid-19 da tedarik zinciri optimizasyonu konusunda bir kırılma noktası oldu.

- Araştırmaya katılan teknoloji CEO'larının yüzde 57'si pandemi nedeniyle tedarik zinciri stratejilerini gözden geçirdiklerini belirtti. Ancak katılımcıların yalnızca yüzde 24'ü gelecekte olası yıkıcı etkilere karşı bir yol haritası oluşturduğunu ifade etti. Katılımcıların yüzde 58'i, gelecekte iyileştirmeye açık alanların aslında farkında ancak bunları henüz detaylı olarak ele almış değil.

Yetenek Yönetimine İlişkin Riskler

- Covid-19 süreci, teknoloji sektöründe yeteneğe ilişkin talebi artırdı. Jeopolitik, siber

güvenlik, iklim değişikliği gibi alanlara yönelik riskler, CEO'ların gündemindeki yerini koruyor. Ancak, insan yönetimine ilişkin endişelerin pandemi sürecinde öne çıktığı gözleniyor.

- Yetenek yönetiminin en büyük riskler arasında yer almasının sebebi, yetenekli çalışanların büyüme üzerinde doğrudan etkili olduğunun düşünülmesi. Ancak, teknoloji CEO'larının yalnızca yüzde 39'u, yeni teknolojiler yerine iş gücüne yatırımı önceliklendirmeyi hedefliyor.

BİR HİKAYE ANLATICISI: SUNAY AKIN



BİRGÜL BEŞLİ

İNÇİ HOLDİNG KURUMSAL İLETİŞİM SORUMLUSU

İyi bir hikaye anlatıcılığı için hayal gücünün önemli olduğunu, iyi bir hayal gücüne sahip olmanın ise en önemli yolunun okumaktan geçtiğini vurgulayan Sunay Akın, hikayesini ve müze çalışmalarını İnci Holding'e anlattı.

Şair, yazar, müzeci, gazeteci, araştırmacı ve daha birçok şekilde tanıtabiliriz sizi, peki siz kendinizi nasıl tanımlarsınız?

Bir marifeti, ustalığı olmayan insanlar için kullanılan bir tanım vardır: "Okur, yazar"... Yani bu vatandaş okuma ve yazma biliyor, hepsi o... Altı yaşındayken benden bir yaş büyük olan ağabeyim ilkokula başlamıştı. Evde tek başıyaydım ve canım çok sıkılıyordu, oyun arkadaşımı kaybetmişim. Akşamları onu ödev yaparken seyrediyor, ertesi gün okula gidince ben de kendi kendime "okulculuk" oynuyordum. Zaman içinde okuma ve yazmayı öğrendim ve dünyam kitaplar oldu. Yıl 1968 idi... O yıldan beri okudum ve yazdım... Evet, sadece okudum ve yazdım, başka da hiçbir şey yapmadım. Bu yüzden ben bir "okur, yazar"ım.

Bir hikaye anlatıcısı Sunay Akın... Hem tek kişilik oyunlarıyla, hem de kitaplarıyla yıldır bizlere değişik hikayeler anlatıyor. Hikayelerinizde nerelerden besleniyorsunuz?

Trabzon'daki evimizin terasında, terzi babamın İstanbul'dan getirdiği eşyaların sandıkları dururdu, kışın tahtalarıyla sobayı tutuşturmak için... O sandıklardan bir sahne yapmışım. Okuduğum kitaplardaki öyküleri ve seyrettiğim

sinema filmlerini o sahnede mahalledeki arkadaşlarıma anlatırdım. Sahne deneyimim de böyle başladı! Müjdat Gezen Tiyatro Okulu'nda beş yıl ders verirken, tiyatro sanatının ustalarından ders de aldım. Hem öğretmen, hem öğrenciydim. 180 metrekaarelik bir apartman dairesini kütüphane olarak kullanıyorum ve hala pek çok kitabım yer yokluğu yüzünden kolilerde duruyor. Hayatım müzelerde ve kütüphanelerde geçti, geçiyor... "Beslenmek" dediniz ya, yurtdışındaki kentlerde nerede ne yenilir bilmem, hiç de umurumda değil. Çünkü sahaflar, müzeler, antikacılar, kütüphaneler arasında koştururken ayaküstü sandviç yerim. Böyle olunca da sizlere anlattığım hikayelerin izini sürmeye daha çok zaman kalıyor.

Son yıllarda aslında iş dünyasında da popüler olan bir kavram hikaye anlatıcılığı. O yüzden size danışmak isteriz, sizce iyi bir hikaye anlatıcısı nasıl olunur? Özellikleri var mıdır?

Hayal gücünüzün altındaki ateş hiç sönmemeli, iyi bir hikaye anlatıcısı olabilmeniz için... Bunun da tek yolu okumaktır. Unutmayalım ki, beynimizde taşıdığımız sözcük sayısı kadar kendimizi anlatabilir ve karşımızdakini anlayabiliriz. Türkçe çok zengin bir dildir, dile hakim olmamız gerekir. Kitap

Hayal gücünüzün altındaki ateş hiç sönmemeli, iyi bir hikaye anlatıcısı olabilmeniz için... Bunun da tek yolu okumaktır. Unutmayalım ki, beynimizde taşıdığımız sözcük sayısı kadar kendimizi anlatabilir ve karşımızdakini anlayabiliriz.

okuyorsanız evinizde ve iş ortamınızda tekrara düşmez, sıradan bir hayat sürmezsiniz. Edebiyatın rüzgarına kanat açmak, tiyatro oyunlarını takip etmek, müzeler ve sergiler gezmek, iyi bir hikaye anlatıcısı olmanın yolu.

Dünyanın dört bir yanından topladığınız oyuncakları Oyuncak Müzesi'nde bir araya getirdiniz. Türkiye'deki ilk oyuncak müzesini kurdunuz. Ne mutlu bize ki sayenizde oyuncak müzemiz oldu. Müze kurma fikri nasıl gelişti?

Okula başlayacağım yaz tatilinde, gezmek için babam bizi İstanbul'a getirmişti. İstanbul'daki ilk günümüzde gittiğimiz yer Arkeoloji Müzesi oldu. Sorarım, Anadolu'dan İstanbul'a gelen kaç ailenin ilk gün ziyaret etmeye gittiği ilk yer Arkeoloji Müzesi'dir. Babam çok mutluymuştu ve tüm günümüz orada geçti. Sergilenen eserlerin önündeki yazıları bizlere okuyor ve canlandırmalar yapıyordu. Tatil bitip geri döndüğümüzde yeni bir oyun keşfetmişim: "Müzecilik"! Annemin kolyelerini, küpelerini, yüzüklerini bir çekmeceye koyup sokağa çıkarmıştım. Ama görmeliydiniz kurduğum o ilk müzeyi, ışıl ışıl parlıyordu... Arkadaşlarımla müzecilik oynarken pencerede çığlık atan annem, çığlık daha bitmeden yanımda belirdi! Hala birkaç saniyede üç katı nasıl indi, anlayabilmiş değilim!

Şair ve yazar olarak yurtdışından pek çok davet alıyorum. 1990'ların başında böyle bir davet için Almanya'nın Nürnberg kentindeydim. Bu kentteki oyuncak müzesini gezince hayran oldum. Sonra gittiğim her ülkedeki oyun, oyuncak ve masal müzelerini gezmeye başladım. Kitaplarım okunmaya ve tek kişilik oyunlarım da dolu dolu



Cevdet İnci bu toprakların, ülkemizin en güzel hikayelerinden biri, aydınlanma tarihimizde karanlığa ışık taşıyan çok değerli bir eldir... Bu ışığı günümüzde beş güzel ve cesur yürekli kadın daha da ileriye taşımaktadır... İnci Holding'in tüm çalışanlarına, değerli emekçilerine sevgi ve saygılarımı sunuyorum...

oynanmaya başlamıştı. Ben de sanatçı teliflerimle ülkemde bir oyuncak müzesi kurmak için antika oyuncaklar satın almaya başladım. Göztepe semtinde aileme ait beş katlı tarihi köşkte 23 Nisan 2005 günü İstanbul Oyuncak Müzesi'ni açtım. Gaziantep, Antalya ve Samsun'da da birer oyuncak müzesi kurdum. Ataşehir'de bir Oyun Müzesi, Kartal'da da bir Masal Müzesi kazandırdım ülkeme. Barış Manço Müzesi'ni de kurdum. Şimdi de Kedi Müzesi ve Kardan Adam Müzesi için çalışmalar, araştırmalar yapıyorum.

İzmir'deki oyuncak müzesinin kuruluş hikayesinden de bahsedebilir misiniz?

Orası aslında Ümrân Baradan'a ait bir yerd. O dönem Konak Belediyesi Başkanı Sayın Hakan Tartan, oyuncak tarihinde önemli olan oyuncakları müzeye kazandırmak için yardım talep etmişti benden. Çünkü ellerinde, oyuncak tarihi bakımından müze değeri taşıyan bir koleksiyon yoktu.

Ben de, yurtdışındaki tanıdığım, dostluğunu kazanmayı başardığım koleksiyonerlerden oyuncaklar aldım. Nasıl ki her tablo müzeye konulmazsa, her oyuncak da müze değeri taşımaz. Oyuncakta taklit çok, hem de çok fazladır. Şunu söylemeliyim ki, İzmir'e hak ettiği gibi daha güzel, daha büyük ve koleksiyonu daha zengin bir oyuncak müzesi kazandırmalıyız.

Çok fazla müze ve şehir gezen biri olarak sizi en çok etkileyen müzeleri okuyucularımızla paylaşmak ister misiniz?

O kadar çok ki... Öncelikle Nürnberg Oyuncak Müzesi... Stockholm, Lizbon, Basel, Colmar, Salzburg ve Prag oyuncak müzeleri... Sonra Londra'daki Victoria Albert Childhood Müzesi. Brüksel'de Magritte Müzesi. Amsterdam'da Reijk, Paris'de Dorsey, Viyana'da Doğa Tarihi Müzesi, Bregenz'de Vorarlberg, Bremerhaven'deki Göç Müzesi, Chicago'daki Bilim Müzesi, Tokyo'da Gelecek Müzesi, Bologna'da ilk anatomi dersinin yapıldığı Teatro Anatomico, Kopenhag'da Carlsberg Glyptotek, Madrid'te Del Prado, Atina'da Grek Teknoloji Müzesi, Moskova'da Gagarin Müzesi, Heidelberg'teki Eczacılık Müzesi, Washington'da Havacılık Müzesi. Dedim ya, o kadar çok ki...

Hikayelerinizde de sık sık değindiğiniz bir lider Atatürk. Size göre Atatürk'ün öne çıkan liderlik özelliği nedir? Okuyucularımıza Atatürk'ün hangi özelliklerini tanımlarını önerirsiniz?

Gazi Mustafa Kemal Atatürk lider sıfatından da ötede bir insan, bir dehadır. Tarihteki en büyük şansımız böyle bir dehaya sahip olmamızdır. Ankara'dan İstanbul'a götürmek istediği kitaplarını, Çankaya Kütüphanesi'nde görevli Nuri Ulusu karton kutulara koyarken, Atatürk tahta bir sandıkla belirir... Ve şunları söyler: "Kurtuluş Savaşı'mızı bu sandıklardaki mermilerle kazandık. Kitaplarımı bu sandıklara koy, asıl savaşımız bundan sonra başlıyor." İşte sizlere Atatürk... Bu öykü onun özelliklerini çok iyi anlatıyor.

Ekleme istedikleriniz varsa katkılarınızı almaktan memnuniyet duyarız.

Cevdet İnci bu toprakların, ülkemizin en güzel hikayelerinden biri, aydınlanma tarihimizde karanlığa ışık taşıyan çok değerli bir eldir... Bu ışığı günümüzde beş güzel ve cesur yürekli kadın daha da ileriye taşımaktadır. İnci Holding'in tüm çalışanlarına, değerli emekçilerine sevgi ve saygılarımı sunuyorum...

İNCI HOLDİNG STRATEJİK İNSAN KAYNAKLARI DİREKTÖRÜ ELİF İÇÖREN:

ÜŞENME, ERTELEME ASLA VAZGEÇME



BİRGÜL BEŞLİ

İNCI HOLDİNG KURUMSAL İLETİŞİM SORUMLUSU

2020'nin iş dünyasındaki en zor dönemlerden biri olduğunu belirten İnci Holding Stratejik İnsan Kaynakları Direktörü Elif İçören ile iş hayatındakilere tavsiyeleri, kariyer yolculuğu, iş ve özel hayatıyla ilgili keyifli bir sohbet gerçekleştirdik.

Öncelikle İnci Holding ailesine hoş geldiniz. Sizi kısaca tanıyabilir miyiz?

Merhaba, 1975 İzmir doğumluyum. İzmir Özel Türk Koleji'nin ardından Ege Üniversitesi Felsefe Bölümü'nde lisans eğitimimi tamamladım. Kariyerime Philip Morris SA'da ve ardından Ray Sigorta'da pazarlama birimlerindeki müşteri temsilcisi pozisyonları ile başladım. 2000 yılında Turkcell'e katıldım.

Kalite yönetimi, iç iletişim, insan kaynakları planlama, mükemmellik merkezi birimlerinde görev alarak yöneticilik yaptım. Bu dönemde özellikle insan kaynakları stratejilerini

oluşturma, yetenek yönetimi süreçleri geliştirme, merkezi işe alım sistemleri kurma, kurum kültürü dönüşüm ve liderlik gelişimi projelerini yönettikten sonra 2012 yılında Turkcell grup şirketi Global Bilgi'ye İnsan Kaynakları Müdürü olarak atandım. 2015 yılında İnsan Kaynakları'ndan (İK) sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak AirTies'a geçtim. 2017 yılı başında Mercedes Benz Türk'e İK Mükemmeliyet Merkezi Grup Müdürü olarak transfer oldum.

2016-2018 yılları arasında Middlesex Üniversitesi'nin Organizasyonlarda Koçluk, Danışmanlık ve Liderlik yüksek lisans programını tamamladım.

Herkesten örnek alırım. Birlikte çalıştığım herkesin öne çıkan, imrendiğim davranışlarını kendime göre uygulamaya gayret ederim. Bir yöneticimin iç disiplinini, bir uzun dönem stajyerimizin taze bilgiyi iş ortamına getirişini, bir çalışma arkadaşımın geri bildirim verme şeklini, bir posta başının işe dört elle sarılışını, el emeğini yorumlarım.



2018 yılı itibarıyla doğduğum kente, İzmir'e dönme kararı aldım ve aynı yılın Şubat ayında Yatsan'da İK Direktörü olarak çalışmaya başladım. 2020 Mayıs ayı itibarı ile İnci Holding Stratejik İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev yapıyorum.

16 yaşında bir kızım var. 15 yaşında bir kedim var. Okumayı, yazmayı, rüzgarı, arkadaşlarımla vakit geçirmeyi, dans etmeyi severim.

İş hayatınızda rol modeliniz olan kadın ve erkek liderler kimler?

O kadar çok ki... Herkesten örnek alırım. Birlikte çalıştığım herkesin öne çıkan, imrendiğim davranışlarını kendime göre uygulamaya gayret ederim. Bir yöneticimin iç disiplinini, bir uzun dönem stajyerimizin taze bilgiyi iş ortamına getirişini, bir çalışma arkadaşımın geri bildirim verme şeklini, bir posta başının işe dört elle sarılışını, el emeğini yorumlarım. Sürekli gözlem yaparım. Herkesten bir şeyler öğrenmeye, kapmaya çalışırım. Tabii kulağıma küpe olan yöneticiler de var, ne yapılması ve yapılmaması gerektiğini kendilerinden öğrendiğim liderler var. Liderlik konusunda öğrencisi olduğum okul ise egosu küçük, kalbi büyük, zihni berrak, elleri hızlı liderlerin okuludur.

Teknolojik gelişmeler İnsan Kaynaklarını sizce nasıl etkiliyor?

Teknoloji kadar son dönemde sıklıkla üzerinde durduğumuz VUCA dünyasında değişken (volatile), belirsiz (uncertain), karmaşık (complex) ve muğlak (ambiguous) çalışmak çok

etkiliyor diyebilirim. Karmaşanın ve değişim hızının çoğaldığı, mevcut durumdaki belirsizliğin, olaylardaki netliğin azaldığı bir dünyadayız. Doğru zamanlama ile karar verebilmek, çok net iletişim kurabilmek, problem çözme becerilerini hızla geliştirmek ve çağa uydurmak gerekiyor. Teknolojiyi bu becerileri artırmada kaldıraç etkisi yaratan bir fayda olarak görüyorum. İnsan Kaynakları, içinde bulunduğumuz pandemi döneminde stratejik önemini bir kez daha hissettirdi. Teknoloji, stratejilerimizi hayata geçirmede, işleri mümkün kılmada bizim için bir araç. Teknolojik gelişmeleri çok iyi anlamalı, teknolojiyi işimize etki edecek şekilde kullanmayı başarmalıyız.

Kendinizi aktif tutmak için kullandığınız/ takip ettiğiniz kaynaklar var mı? Bizimle paylaşır mısınız?

Sosyal medyada özellikle Twitter'ı takip ederim. World Future Society, UNICEF, SHRM gibi ilgilendiğim, üye olduğum STKları, yabancı basını, devlet başkanlarını, gazetecileri, sanatçıları, felsefecileri, kanaat önderlerini sosyal medyada takip ederim. Tiktok, mutlaka izlerim. İnsanların neye ilgi gösterdiğini merak ederim. K-POP dünyada neden revaçta, Time dergisi BTS'i neden yılın şovmeni seçti, bakarım. İnsanların seçimlerini anlamaya çalıştığım her şeyi



takip ederim. Düzenli olarak TEDtalks izlerim. Pozitif hikayeler okumayı severim. Goodnewsmovement, Pozyorg takip ettiklerim arasında.

Spotify üzerinden podcast dinlerim. Fularsız Entellik, Zihnimin Kıvrımları, TRT Radyo'daki Arkası Yarın programını dinlerim. Youtube kanallarını izlerim. The School of Life, Headspace favorilerim. DIY videoları izlerim. Netflix'te güncel dizileri ve ilgimi çeken belgeselleri izlemeyi ihmal etmem. Bolca okurum. Şu anda Fazıl Say'ın Suya Yazılan kitabını okuyorum.

İş hayatınızda sizi zorlayan ve sizde iz bırakan anılarınız var mı?

Güzel anılar birikti yıllar içinde. Sanırım en iz bırakan yıl 2020 olacak. Unutulmaz bir zaman, tarihe şahitlik ettiğimiz ve zorlukların üstesinden birlikte geldiğimiz bir yıl oldu. Bir takım, birlikte terlemeden maç kazanamıyor. Bizim çokça terlediğimiz bir yıl diye düşünüyorum, demek ki artık kazanamayacağımız maç yok. Yılmadık, yıkılmadık, güçlendik bu zorlu yılda. Kaybetmeyi, şükretmeyi, devam etmeyi,

el vermeyi, düşmeyi, kalkmayı, içimize ve dışımıza iyi bakmayı, birlikte olmanın kıymetini, insan olmayı, küçük olmayı, küçücük şeylerin kocaman etkilerini, hatırlamayı, yeniden başlamayı öğrendiğimiz izlerle dolu bir yıl oldu.

Şimdiki deneyimlerinize iş hayatında var olan herkese buradan iletmek isteyeceğiniz tavsiyeler var mıdır?

Üşenme, erteleme, vazgeçme

Hobileriniz ve vazgeçemedikleriniz nelerdir?

Yüzmeyi çok severim. Kişisel hedefim yılın 12 ayı denizde yüzmek. İzmir'e taşındığımdan beri her yıl bir ay artırıyorum. Şu an 10'uncu aydayım. Antrenmanlara devam.



ATLAR İLE İLETİŞİM KURMAK TERAPİNİN EN GÜZEL HALİ



BİRGÜL BEŞLİ

İNCİ HOLDİNG KURUMSAL İLETİŞİM SORUMLUSU

Sosyal İnci bölümümüzün bu sayıdaki konusu İnsan Kaynakları İş Ortağı Duygu Demirelöz Demir... Demir'den çocukluğundan bu yana ilgi duyduğu atları ve binicilik sporunu dinledik.

Binicilik sporuyla ilgili bizimle neler paylaşabilirsiniz?

Öncelikle, at binmekten çok keyif alan amatör bir binici olduğumu söylemek isterim. At binme sporu meraklılarına faydalı olacağını umduğum birkaç tüyo paylaşabilirim.

Güvenlik en önemlisi. Bunun için bilinen, alanında uzman eğitimlerle çalışan, bakımlı atların olduğu temiz bir binicilik kulübü ile başlanmasını tavsiye ederim. Mis kokulu olmasını beklersek, biraz hayal kırıklığına uğrayabiliriz tabii.

At ile karşılaştığımızda, daima önde ve mümkünse sol tarafa doğru durmalıyız. Çünkü atlar insan faaliyetini (liderlik, eyerleme, binme) sol taraftan beklemek üzere eğitilmişlerdir. Bunun sebebinin ise, eskiden beri gelen bir alışkanlık olduğu söylenir. Kılıç, kalkan ve at ile sürdürülen savaşlar zamanında daha çok sağ ellerini kullanmakta olan askerler kınlarından kılıçları rahatlıkla çıkarabilmek için kınları sol tarafına yerleştirmiş ki sağ el ile kılıca rahatlıkla ulaşılabilirler. Disiplin dolayısı ile de tek bir şekilde hareket edilmesi gerektiğinden, solak olanlarda ata

soldan binmek zorunda kalırlarmış. Günümüze de bu şekilde gelmiş.

Dahası, onu dinlememiz çok kıymetlidir. Birazdan başlayacağınız derin ve sessiz sohbet öncesi, ona önden ve güvenle yaklaşmak, alçak, sakin bir sesle konuşmak ve ani hareketlerden veya gürültülerden kaçınmak gerekir. Neredeyse 360 derece görebilen keskin gözleri, en ufak bir sesi duyan kulakları, korku veya tehlikeyi ölçmek için iyi bir yetenekleri vardır. Bu yüzden, size yardımcı olması için dostluğunuzu ona hissettirmemiz önemlidir.

Ata nasıl binilir? Atın üstünde nasıl durmamız gerekir? Ata nasıl yön veririz? Nasıl durmasını sağlarız? Bize biraz bahsedebilir misiniz?

İnsanlar dizginleri ele aldığı anda, vücut egzersizi yapacaklarını düşünmeyebiliyorlar. Ve hatta bütün egzersizi at yapıyor gibi görünebiliyor. Ancak at binmek, sağlam bir denge,

At, binicisinin acemi olup olmadığını hemen anlıyor. Eğer onu yönlendirebilerseniz size uyum sağlayıp sizinle tam bir ahenk içinde süzülüyor. Ancak acemi olduğunuzu hissederse, kendini korumak için dizginleri o ele alıyor. Bu yüzden, eyerde rahat olmak ve atla birlikte hareket etmek gerekiyor.

güçlü bacaklar ve eyerde kalmak için stabil bir beden gücü gerektiriyor.

Yürüyüşleri değiştirmek için atı sıkırmak iç uylukları çalıştırırken, eyerde dik durmak ve sabit oturabilmek için sırt, karın ve bacaklar çalıştırılıyor.

At, binicisinin acemi olup olmadığını hemen anlıyor. Eğer onu yönlendirebilerseniz size uyum sağlayıp sizinle tam bir ahenk içinde süzülüyor. Ancak acemi olduğunuzu hissederse, kendini korumak için dizginleri o ele alıyor. Bu yüzden, eyerde rahat olmak ve atla birlikte hareket etmek gerekiyor.

Atı yönlendirmek ve durdurmak için ağızdaki metal parçaya bağlanan dizginleri kullanıyoruz. Ancak, bu dizginlere karşı her zaman nazik olmalıyız. Çünkü her ne kadar bizlerden daha az hissetseler de ağızdan sarsılmaları rahatsız edici olabilmektedir. Döneceğimiz yöne doğru olan dizgiyi o yöne doğru hareket ettiriyoruz. Yani, sola doğru döneceksek; sol dizgiyi bir kapıyı açar gibi sola doğru çekiyoruz ve atın başını o yöne çevirmiş oluyoruz.

Durdurmak veya yavaşlamak için ise, dik otururken ve topukları daha da aşağı doğru iterken dizginleri hafifçe kendimize doğru geri çekiyoruz.

Seansın sonuna yaklaştığımızda da, atımızı sakinleştirmek için kısa bir süre de olsa yavaş tempoyla yürüyüp, ardından dikkatlice inmemiz gerekiyor.

Ata binerken özel kıyafet ve ekipman gerekir mi? Pahalı bir hobi midir?

Bacakların eyere sürtünmesini önlemek için uzun pantolon ve ayakların üzengi demirlerinden kaymasını önlemek için küçük kalın topuklu çizme veya bot giyilmesi en önemlisi. Bunun yanında, ekipmana dolaşabilecek tüm giysilerden kaçınılmalıdır. Sade ve bedeninizi saran bir kıyafet giyinmek yeterli diyebilirim. Bir tayt, bir t-shirt ile hayatınızın en huzurlu, en dingin, en eşsiz yolculuklarından birisine çıkabilirsiniz.

Kulüplerin çoğu kask temin eder. Eğer bu sporu severseniz kendi ekipmanlarınızı almak için sabırsızlanmanız kaçınılmaz.

Fiyat konusuna gelirse, bir psikolog seansı, bir spor merkezi üyeliği, en yakın arkadaşınızla güzel bir akşam yemeği, bir empati tekniklerini öğrenme eğitimi, bir etkili iletişim eğitimine karşılık gelen yalnızca 45 dakikalık bu seansın oldukça karlı bir yatırım olduğunu söyleyebilirim.

At binmeye ne zaman başladınız? Ne kadar sıklıkla biniyorsunuz?

Küçüklüğümde beri atlara karşı hep bir ilgim ve sempatiim olmuştur. Eğitimsemiz deneyimlerimi saymazsak, 4 yılı aşkın bir süredir bir kulüpte at biniyorum. Pandemiden önce, 1 saat bile olsa her hafta sonu kulübe gitmeye çalışırdım ve hatta tüm planlarımı buna göre düzenlerdim. Ancak bir süredir ne yazık ki, bu keyifli buluşmalardan uzak kaldım.

Herkes ata binebilir mi? Kaç yaşında ata binmeye başlanabilir?

Bana sorarsanız, ata binmeyi öğrenmek için hiçbir zaman çok geç değildir. İyi bir zihinsel stabiliteye, öz kontrol ve eğitmenini dikkatle dinleme yeteneğine sahip olan herkes ata binebilir. Motivasyonunuz ve kendinize güveniniz en önemlisi... Esneklik gibi fiziksel zorlukları zamanla aştığınızı ve hatta bedeninizin gitgide önceki halinden daha sağlıklı bir hale geldiğini göreceksiniz.



İnsanlar dizginleri ele aldığı anda, vücut egzersizi yapacaklarını düşünmeyebiliyorlar. Ve hatta bütün egzersizi at yapıyor gibi görünebiliyor. Ancak at binmek, sağlam bir denge, güçlü bacaklar ve eyerde kalmak için stabil bir beden gücü gerektiriyor.

Korkularınızın sizi bu özgürlüğü tatmaktan alıkoymasına izin vermeyin.

İzmir ve çevresinde nerelerde ata binilebilir? Okuyucularımıza at binebilecekleri yerler önerebilir misiniz?

İzmir'de lisanslı eğitmenler eşliğinde binicilik eğitimi veren kulüpler bulunmaktadır. Bu noktada, bütçenize ve size yakın olan lokasyona göre en uygun seçimi yapabilirsiniz.

At seçiminde dikkat etmemiz gereken bir şey var mıdır?

Özellikle, yeni başlayanlar için iyi eğitilmiş, sakin ve itaatkar olan atlar öneriliyor. Binicilik kulüplerinde

bu bağlamda değerlendirilen ve yönlendirmekte zorlanmayacağınız şekilde seviyelere göre değişen seçenekler olduğunu söyleyebilirim.

Öte yandan, ben bu durumu biraz da atın binicisini seçmesi olarak nitelendiriyorum. Keyifli bir birliktelik için size güven duyması; kendini serbest bırakması için otoritenizi hissetmesi gerekiyor.

Son olarak eklemek istediğiniz bir şey var mı?

Atlar ile iletişim kurmak benim için terapinin en güzel hali.

Sağlıklı bir beden, berrak bir zihin, iç dünyamıza huzurlu bir yolculuk için imkanı olan herkese binicilik sporunu tavsiye ederim.

DÜNYANIN EN GÜZEL YÜRÜYÜŞ PARKURU:

LİKYA YOLU

Bir şeylere sahip olmaktan çok deneyimlere sahip olmanın daha değerli olduğunu söyleyen İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök, doğum gününde kendisine hediye ettiği, mavi ve yeşilin eşsiz uyumunu en güzel haliyle yaşatan Likya Yolu'ndaki yürüyüş deneyimini yazdı.

Sanırım yaş aldıkça bir şeylere sahip olmaktan çok, deneyimlere sahip olmanın daha değerli olduğunu anlıyor insan. En azından bende öyle oldu. Bu yüzden 40 yaşıma girdiğimde karar verdim ve dedim ki her sene doğum günümde kendime bir deneyim hediye edeceğim. Bu bazen dünyanın öbür ucuna yolculuk gibi uzun ve meşakkatli deneyimler oldu, bazen de en sevdiğimle geçirilen dopdolu bir gün. Bu sene ise malum pandemi şartlarında, ne uzaklara gitme imkanım vardı, ne

de sevdiğimle beraber olma. Ben de sonunda kendimi uçurumdan aşağı attım. (Gerçekten! İnanmazsanız, buyurun okuyun!)

Bence yılın en güzel mevsiminde doğmuş olmam bu amacımı oldukça kolaylaştırıyor. Ekim... En gezilesi, en sevilesi, doğanın kokusu, uyku hazırlıkları, klimanın esaretinden kurtulup kendimi her fırsatta dışarıya attığım zamanlar. İşte böyle bir ekim sabahı Fethiye'ye doğru yola çıktım.



4 saat sonra Faralya'da, harika manzaralı, minicik bir otele gelmişim bile. Birlikte Likya yolunu yürüyeceğimiz ekibin de çoğu hazır. Kısa bir yorgunluk kahvesi molası sonrasında ver elini Kelebekler Vadisi.

Likya yolu, toplam 535 km uzunluğunda Fethiye-Antalya arasında nefis bir dağ yürüyüşü yolu. Dünyanın en güzel 10 yürüyüş yollarından birisi ve her sene tüm dünyadan yürüyüşçüleri kendine çekiyor. Ben bu gezimde toplam yaklaşık 50 km'lik kısmını içeren ilk bölümünü yürüme fırsatı buldum. Benim gibi acemi bir yürüyüşçü için oldukça zorlayıcı bir yoldu ama her şeyi ile buna değdi diyebilirim. Bu bölge yürüyüş meraklıları dışında yan parkurları da oldukça fazla olan bir bölge. Yan parkur ne demek? Mesela ilk gün gittiğimiz Kelebekler Vadisi parkuru bir yan parkur, Likya yürüyüş yoluna dahil değil ama Fethiye tarafında iseniz, harika manzaralı bir yürüyüş sağlayan yaklaşık 9 km uzunluğunda ayrı bir parkur.

Civardaki oteller yaz ayları hariç, dağ yürüyüşçüleri odaklı çalıştıklarından birçok şeyi kolaylaştıracak Türk işi çözümler bulmuşlar. Mesela, yolu tek yön yürümek istiyorsanız ve eşyalarınızı



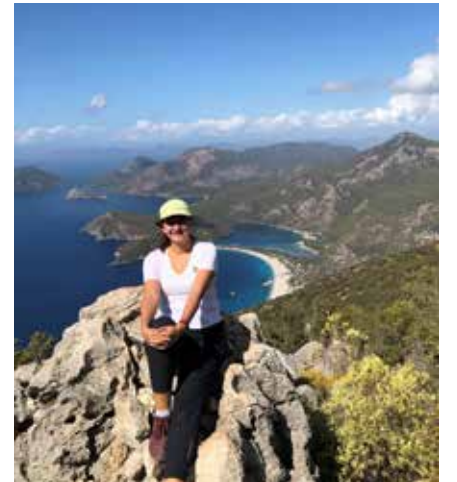
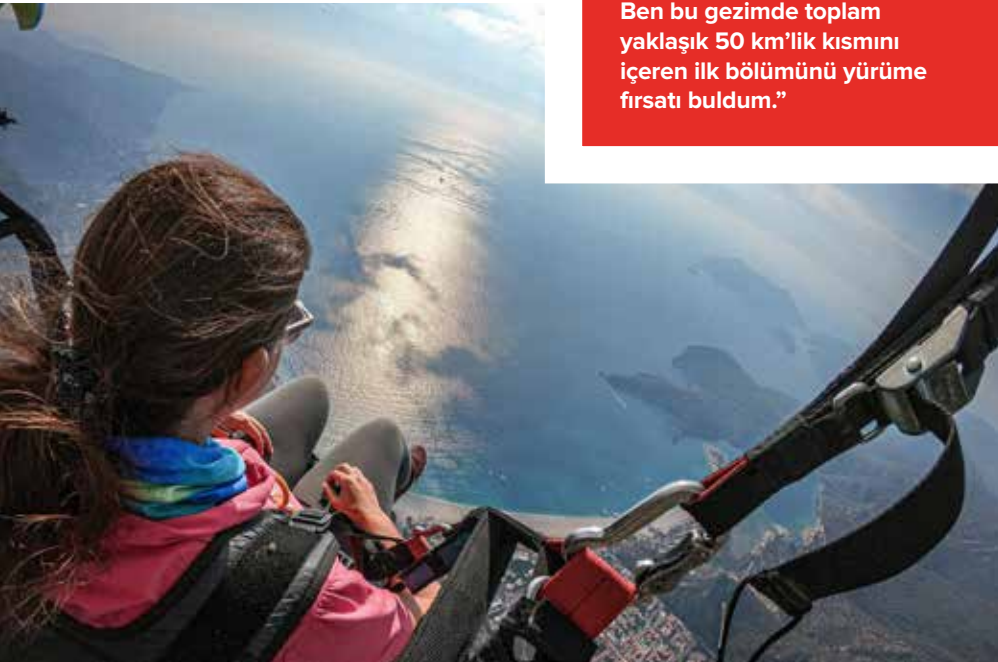
sırtınızda taşımak istemiyorsanız, sizin için eşyalarınızı bir sonraki durağınıza/otelinize transfer ediyorlar. Ya da civardaki harika koylardan birinde

“Likya yolu, toplam 535 km uzunluğunda Fethiye-Antalya arasında nefis bir dağ yürüyüşü yolu. Dünyanın en güzel 10 yürüyüş yollarından birisi ve her sene tüm dünyadan yürüyüşçüleri kendine çekiyor. Ben bu gezimde toplam yaklaşık 50 km'lik kısmını içeren ilk bölümünü yürüme fırsatı buldum.”

akşam denize girelim, bir yorgunluk atalım dersiniz, sizi koylara götürüp, getirme organizasyonu yapıyorlar. Ama ben yalnız gitmek istemiyorum dersiniz, Türkiye'nin de her yerinden çeşitli dağcılık kulüpleri bu bölgeye geziler düzenliyor.

Fotoğraflardan da göreceğiniz gibi 4 dolu gün boyunca, doğayla iç içe olmayı, tam anlamıyla yeşil ve mavinin eşsiz uyumunu, ciğerlerimize depoladığımız oksijeni ve haftalarca geçmeyecek kas ağrılarını edindikten sonra dönüş vakti geldi.

Pardon pardon, uçurumdan atladığım kısmı unuttuyordum.





Doğum günü sabahına uyandığım dönüş gününde, dönmeden önce, günlerdir çılgınca başarılarını duyduğum, Babadağ'dan atlayan paraşütçülerin arasına katılmaya karar verdim. Bu konuda oldukça deneyimli bir rehber araştırıp bularak rezervasyon

yaptırdım. Ölüdeniz'de bu konuda bulabileceğiniz birçok firma var. Hemen her saat eğer hava müsaitse gidip bu eşsiz deneyimi yaşayabilirsiniz. Bizim randevu saatimizde yaklaşık 10 kişi vardı, kısa bir bilgilendirmenin ardından hepimiz bir minibüse binip,

yola koyulduk. Babadağ'da 4 tane atlama noktası var. Rüzgarın yönü ve hava durumuna göre hangisinden atlanacağına karar veriliyor. Bizim atladığımız gün zirve (1900 metre) tamamen bulutlarla kaplı olduğundan 1400 metreden atladık. Bana eşlik eden pilotumun söylediği gibi, yamaçta koşarken ayaklarınız yavaş yavaş yerden kesiliyor ve kendinizi uçurumdan aşağı bıraktığınızda müthiş huzurlu ve konforlu yolculukta buluyorsunuz.

Süzüle süzüle yarım saat süren bu yolculuk, edindiğim en güzel deneyimlerden biri oldu. Anın keyfini çıkarırken, iyi ki dedim, doğum günümde kendime böyle bir hediye verdim. İyi ki doğmuşum.



“Fotoğraflardan da göreceğiniz gibi 4 dolu gün boyunca, doğayla iç içe olmayı, tam anlamıyla yeşil ve mavinin eşsiz uyumunu, ciğerlerimize depoladığımız oksijeni ve haftalarca geçmeyecek kas ağrılarını edindikten sonra dönüş vakti geldi.”

COVID-19'A KARŞI AŞILAMA BAŞLADI

Tüm dünyayla birlikte hazırlıksız yakalandığımız Covid-19 salgınıyla mücadele devam ediyor. Adını duyduğumuz ilk günlerde bu kadar yıkıcı olacağını tahmin bile edemeyeceğimiz salgın hiçbir ayırım yapmaksızın herkesin hayatında köklü değişikliklere neden oldu. Salgınla mücadelede en önemli konu olan hijyen, maske ve mesafe geçerliliğini korurken salgınla mücadelede büyük umutlarla beklenen aşı çalışmaları da tamamlandı ve aşılama başladı. İnci Holding İşyeri Hekimi Dr. Samet Başol, aşılama hakkında bilgiler verirken salgına karşı bağışıklığımızı güçlü tutmak için yapılması gerekenleri anlattı.

Covid-19 tedavisi için merakla beklenen ve umut bağlanan aşının geliştirilmesi için yapılan çalışmalar tüm dünyanın ana gündemini oluşturuyor. Normalde aşılama, epey zor ve uzun aşamalardan geçerek uygulanabilir hale geliyor.

Ancak Covid-19 salgınında farklı bir süreç izlenerek birkaç ayda klinik araştırma kısmına geçildiği görülüyor. Bunun en önemli sebeplerinden biri, koronavirüs ailesinden bilinen SARS ve MERS gibi hastalıklarla ilgili daha önce yapılmış olan çalışmalar olmasıdır.

Dünyada aşı çalışmaları yoğun bir şekilde devam ediyor. Geline aşamaya ilgili kısaca bilgi vermek gerekirse 12 Ocak 2021 tarihi itibarıyla klinik öncesi evrede olan 173, klinik evrede ise 63 aşı çalışmasına (bunların 15 tanesi faz 3 aşamasında) devam ediliyor. Çalışmaları halen devam eden aşılama teknikleri, gerek kullanım şekilleri, gerek muhafazasındaki soğuk zincir şartları, gerekse etki mekanizmaları açısından birbirlerinden farklılık gösterebiliyor. Gündemde sık sık konuşulan aşılama hakkında kısa bilgiler verecek olursak:

BioNTech/Fosun Pharma/

Pfizer: mRNA aşısıdır. Etkinlik oranı yüzde 95. Mayıs ayında başlatılan faz I/II denemeleri sonucunda aşının antikor ürettiği gözlemlendi. Aday aşının klinik çalışmalarının yürütüldüğü yerler arasında Türkiye'den Sakarya ve Kocaeli Üniversitesi de bulunuyor. Britanya, Pfizer aşısını onaylayan ilk Avrupa ülkesi oldu. Bu aşı, Amerika

Birleşik Devletleri'nde kullanım izni olan ilk Covid-19 aşısı olmasının yanında Dünya Sağlık Örgütü tarafından da onaylanan ilk aşı oldu.

CoronaVac-Sinovac: İnaktif aşısıdır. Etkinlik bilinmiyor. Aşının 9 Eylül'de yayınlanan faz I / II klinik denemelerinde koronavirüse karşı bağışıklık geliştirdiği gözlemlendi. Reuters, aşının Çin'de acil durumlarda kullanılmak için onaylandığını belirtiyor. Aşının faz III aşamasına Türkiye de dahil edildi ve aşının ilk dozu 16 Eylül'de Hacettepe Üniversitesi Tıp Fakültesi'nde sağlık çalışanlarına yapıldı. Aşının Hacettepe, Kocaeli ve İstanbul Üniversitesi'nde devam eden denemelerine, Ankara Şehir Hastanesi de eklendi. Türkiye Tıbbi İlaç ve Cihazlar Kurumu 13 Ocak 2021'de aşılama için kullanım izni verdi. İlk etapta sağlık çalışanları ve risk grubundaki kişilerin aşılmasına başlandı.

AstraZeneca - ChAdOx1 - Britanya - Oxford Üniversitesi: Viral vektör aşısıdır. Etkinlik ilk aşının yarım doz, 28 gün sonra yapılan ikinci aşının ise tam doz uygulandığı grupta yüzde 90. AstraZeneca'nın I ve II. faz çalışmaları sonucunda aşı geliştiricileri herhangi bir ciddi yan etki tespit etmedi.

Faz III çalışmalarına halen devam ediliyor. Britanya, 30 Aralık 2020'de aday aşıya acil kullanım izni verdi. Ardından Hindistan ve Arjantin aşının kullanımını onayladı.

Moderna: mRNA aşısıdır. Etkinlik yüzde 94.1. Amerika Birleşik Devletleri'nde geliştirilen bu aşı için de faz III çalışmaları devam etmektedir. ABD Gıda ve İlaç Dairesi, 18 Aralık 2020'de Moderna tarafından geliştirilen aday aşıya acil kullanım izni verdi.

Bu aşılar şu an gündemde en fazla yer alan ve de kısa süre içerisinde

uygulanacak veya uygulanmaya başlanmış olan aşılardır. Türkiye'de aşı çalışmaları başta Dokuz Eylül, Ege ve Ankara Üniversitesi olmak üzere farklı birimlerde devam ediliyor. Uzun süreçler, ciddi yatırımlar gerektiren aşı çalışmalarına başarıya ulaşması için bu konuda çalışmalarını sürdüren bilim insanlarının desteklenmesi, bilimsel araştırmalara yatırım yapılması önem arz ediyor.

Covid-19 tedavisinde denenen birçok aşı çalışması var. Ancak tüm bu çalışmalardan ne zaman kesin

sonuçlar alınacağını söyleyebilmek mümkün değil. Ama aşılanan kişide ağır hastalık ve ölümü önleme konusundaki etkililiğin tüm aşılar için yüzde 100'e yakın olduğunu söyleyebiliriz.

Detaylı ve güncel bilgileri takip etmek isteyenler (özellikle öncelikli uygulanacak gruplar, aşı üretim teknikleri, mevcut bulunan aşı çeşitleri, aşı sonrası yan etkiler, yan etkiler oluştuğunda yapılacaklar ve aşının temini-dağıtımı gibi konularda) Sağlık Bakanlığı sitesini ziyaret ederek en güncel bilgilere ulaşabilir.

EN ETKİLİ SİLAH: GÜÇLÜ BAĞIŞIKLIK SİSTEMİ

Basın yayın organlarında ve sosyal medyada uzmanlar tarafından virüse karşı koruyucu önlemlerden ve güvenli hijyen kurallarından sıkça söz ediliyor. Tüm bunların yanı sıra güçlü bir bağışıklık sistemi de virüse mücadelede en etkili silahlardan biri olarak belirtiliyor. Özellikle yeterli ve dengeli beslenme, kaliteli ve yeterli uyku ile ev içerisinde yapılabilecek egzersizlerle bağışıklık sisteminin güçlendirilebileceğini belirtmeliyiz. İlave olarak tek yönlü beslenmenin ya da vitamin takviyeleri ile bağışıklık sistemini güçlendirmenin mümkün olmadığını da belirtmekte fayda var. Düşünüldüğünün aksine, bağışıklık sistemini güçlendirmek için belli bir mucizevi besin yok. Bu nedenle bağışıklık sistemini güçlendirmek için bazı yiyeceklere ya da preparatlara yönelmek yerine, yeterli ve dengeli bir beslenme programı çerçevesinde tüm besin gruplarına günlük beslenmede yer verilmesi gerekiyor.

Burada bağışıklık sisteminde rolü önemli olan birkaç vitamene değinmekte yarar var. Rutinde de sık olarak sorulan D vitamini kullanımı hakkında birkaç bilgi vermek yerinde olacaktır. D vitamini

vücudumuzda günlük yeterli güneş ışığı alıyorsak ve deri-karaciğer-böbrek fonksiyonlarımızda bir bozukluk yoksa yeterli miktarda sentezlenir. Fakat yeterli güneş alamıyorsa (malum COVID sebebiyle açık alanlara çıkmak artık mümkün değil) veya sentezinde görev alan organlarımızda bir hastalık mevcut ise D vitamini takviyesi almak gerekir. Bunu da belirtmeliyim ki D vitamini takviyesi almadan önce D vitamini ölçümü yaptırmak önemli, çünkü D vitamininin vücudumuzdaki referans aralığı oldukça dardır ve hipervitaminozu yani vücutta fazlalığı en çok görülen vitaminlerden biri D vitamini'dir. D vitamini yetersizliği-

eksikliği tanısı konmadan dışarıdan takviye alınmamalıdır. Covid-19 ile D vitamini ilişkisine değinecek olursak bu konuda birçok çalışma yapılmış olup çalışmaların çoğunluğunda D vitamini seviyesi eksik olanlarda takviye olarak kullanımı öneriliyor. Rutinde kullanmadan önce tetkik yaptırmayı ihmal etmememiz gerektiğini de tekrar hatırlatalım.

Sonuç olarak güçlü bir bağışıklık sistemi sadece Covid-19 hastalığı için değil tüm hastalıklarda mücadelede çok önemlidir. Bu sebeple dengeli ve yeterli beslenme, kaliteli ve yeterli uyku, vücudumuza ve yaşımıza uygun egzersizler kaliteli bir hayat yaşamak adına son derece önemlidir.



TURUNCU

Öneren Adı/Şirketi/Unvanı:

Serkan Pekertan / İncitaş / İK ve İdari İşler Sorumlusu

Kitap Adı:

Turuncu

Yayınevi:

Yapı Kredi Yayınları

Sayfa Sayısı:

Kitap özeti: Orhan Pamuk'tan İstanbul gecelerinin sokaklarına ve insanlarına dair bir fotoğraf albümü... İlk fotoğraf albümü "Balkon" da objektifini çalışma evinin balkonundan görünen İstanbul manzarasına, göğe, denize, gemilere ve bu manzaranın değişimlerine çeviren Pamuk, bu kez objektifini kendisi gibi kahramanlarının da dolaşmayı sevdiği İstanbul gecelerine çeviriyor. Turuncu, bu mahalleler, sokaklar ve insanların hayatıyla bu hayattan yavaş yavaş kaybolan bir renge ve ışığa fotoğraf yoluyla yakılmış bir ağıt.



TALEBE

Öneren Adı/Şirketi/Unvanı:

Neşe Gök / İnci Holding / Yönetim Kurulu Başkanı

Kitap Adı:

Talebe

Yayınevi:

domingo

Kitap özeti: Tara Westover'ın bir doğum belgesi olmadı. Okul kaydı yoktu çünkü hayatında hiçbir sınıfa ayak basmamıştı. Tıbbi dosyası yoktu çünkü babası tıp biliminden ziyade kıyamete inanıyordu. Çocukluğunda Mormon babasının bağınazlığı, erkek kardeşinin şiddete teslim oluşunu izledi ve on altı yaşına geldiğinde Tara kendi kendini eğitmeye karar verdi. Bilgiye duyduğu açlık onu Idaho'nun dağlarından çok uzaklara, okyanusların ötesine, bir kıtadan diğerine, Harvard'dan Cambridge'e taşıdı. Neden sonra aklına şu soru düştü: "Acaba fazla mı uzağa gittim?", "Eve dönmenin hala bir yolu var mı?" Çıktığı günden itibaren dünya çapında büyük övgü toplayan, pek çok yayın organı tarafından yılın kitabı seçilen ve şu ana dek 40 dile çevrilen Talebe bir kendini inşa öyküsü.



ŞİDDETSİZ GEÇİM

Öneren: Meral İnci Zaim / Zaim A.Ş. / Yönetim Kurulu Başkanı

Kitabın Adı:

Şiddetsiz İletişim

Yazar Adı:

Kitap Özeti: Şiddetsiz İletişim, kendimizi ifade etme ve başkalarını dinleme biçimimizi yeni bir çerçeveye oturtmamıza ve ilişkilerimizde derinlerdeki ihtiyaçları duyabilmemize rehberlik eder. Sözlerimiz, alışkanlık haline gelmiş ve otomatik tepkiler olmaktan çıkıp ne istediğimizin farkında olma temeline dayalı bilinçli cevaplara dönüşür. Şiddetsiz İletişim/Bir Yaşam Dili'nde M. B. Rosenberg, anlattığı hikayelerle, paylaştığı deneyimlerle karmaşık iletişim sorunlarını, öfke ve şiddete götüren düşünce kalıplarını anlamayı, anlaşmazlıkları barışçıl görüşmelere dönüştürebilmeyi, kendimizi tam ifade edebilmeyi, korku, utanç veya suçluluk duygusu yerine empatiyle ilişkilerimize farkındalık ve derinlik kazandırmayı öğreneceğimiz uygulanabilir pratik yollar. (Tanıtım Bülteninden)



ALİCE HARİKALAR DİYARINDA

Öneren Adı/Şirketi/Unvanı:

Kaan Akdeniz / İsm Minibar / Ar-Ge Mühendisi

Kitap Adı:

Alice Harikalar Diyarında

Yayınevi:

Türkiye İş Bankası Kültür Yayınları

Kitap özeti: Alice Harikalar Diyarında, küçük bir kız çocuğunun konuşan bir tavşanın peşinden gidip okulları da beraberinde götürmesiyle edebiyat tarihinde en unutulmaz fantastik eserlerden biri olarak yerini alıyor. İnanılmaz kahramanlarla, büyülü yiyecek ve içeceklerle dolu bu masal ülkesinde, filozof bir tırtılın öğütlerini dinleyip, tarla faresiyle havadan sudan sohbet edeceksiniz. Lewis Carroll'un 19'uncu yüzyılda yarattığı eşsiz dünyayla hem çocuk, hem de yetişkinlere hitap eden kitap günümüzde hala orijinalliğini koruyor.



SİYAH

Öneren Adı/Şirketi/Unvanı: Servet Teker / İnci Aile Ofisi / Finans Asistanı

Kitap Adı:

Siyah

Yayınevi:

Kitap özeti: "En zor şey karanlık bir odada bir kara kediyi bulmaktır, özellikle o odada bir kedi yoksa." Pınar Boylu Gogulan'ın Siyah'ı da yolu bulmak adına kendi içimize yapılacak bir yolculuğu anlatıyor.



DEVİRDE İDEAL YAŞ

YÜSEN İNCİ LOJİSTİK'İN YYS BELGESİ TESCİLENDİ

Yüsen İnci Lojistik'in YYS Belgesi Tescilli oldu. Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin YYS Belgesi Tescilli oldu. YYS Belgesi Tescilli oldu.

Kanaviçe işleyen patron

İnci Holding'in Kanaviçe işleyen patronu. İnci Holding'in Kanaviçe işleyen patronu. İnci Holding'in Kanaviçe işleyen patronu.

65 bin gence IŞIK OLDU

65 bin gence IŞIK oldu. Çocuklardan 22 konser. Çocuklardan 22 konser.

MAXİON İNCİ JANT GRUBU'NA PERİYÖN'DEN BİRLİKLIK ÖDÜLÜ

Maxion İnci Jant Grubu'na Periyon'den Birliklik Ödülü. Maxion İnci Jant Grubu'na Periyon'den Birliklik Ödülü.

YÜSEN İNCİ LOJİSTİK'İN YYS BELGESİ TESCİLENDİ

Yüsen İnci Lojistik'in YYS Belgesi Tescilli oldu. YYS Belgesi Tescilli oldu.

Lojistik, ekonomiye büyük katkı koyuyor

Lojistik, ekonomiye büyük katkı koyuyor. Lojistik, ekonomiye büyük katkı koyuyor.

İnci Holding, ihracat liginde üç şirketiyle ilk 250'de

İnci Holding, ihracat liginde üç şirketiyle ilk 250'de. İnci Holding, ihracat liginde üç şirketiyle ilk 250'de.

İnci Holding'e lojistik ödülü

İnci Holding'e lojistik ödülü. İnci Holding'e lojistik ödülü.

Maxion İnci Jant Grubu'na PERİYÖN'den birliklik ödülü

Maxion İnci Jant Grubu'na Periyon'den Birliklik Ödülü. Maxion İnci Jant Grubu'na Periyon'den Birliklik Ödülü.

GENÇLERİN hep yanında

Gençlerin hep yanında. Gençlerin hep yanında.

Aktünüz krıza hazır mı?

Aktünüz krıza hazır mı? Aktünüz krıza hazır mı?

İŞTE 40 YAŞ ALTI EN GÜÇLÜ KADINLAR

İşte 40 yaş altı en güçlü kadınlar. İşte 40 yaş altı en güçlü kadınlar.

BÜYÜK GRUPLARIN YENİ GİRİŞİMLERİ

Büyük grupların yeni girişimleri. Büyük grupların yeni girişimleri.

İnci Akü Sosyal medyada gücünü kanıtladı

İnci Akü sosyal medyada gücünü kanıtladı. İnci Akü sosyal medyada gücünü kanıtladı.

Gök: Yeni başarılar için çalışıyoruz

Gök: Yeni başarılar için çalışıyoruz. Gök: Yeni başarılar için çalışıyoruz.

İş kadınlarna göre Türkiye'nin gözde liderleri

İş kadınlarna göre Türkiye'nin gözde liderleri. İş kadınlarna göre Türkiye'nin gözde liderleri.

Vinci'den 2 yılda 3 ülkede 5 teknoloji şirketine yatırım

Vinci'den 2 yılda 3 ülkede 5 teknoloji şirketine yatırım. Vinci'den 2 yılda 3 ülkede 5 teknoloji şirketine yatırım.

İhracatın atlası

İhracatın atlası. İhracatın atlası.

Vinci'nin Yatırımı SHIPSGO'YA

Vinci'nin Yatırımı SHIPSGO'ya. Vinci'nin Yatırımı SHIPSGO'ya.

İnci GS Yuasa ortaklığı 5 yaşında

İnci GS Yuasa ortaklığı 5 yaşında. İnci GS Yuasa ortaklığı 5 yaşında.

İnci GS Yuasa ortaklığı beş yaşında

İnci GS Yuasa ortaklığı beş yaşında. İnci GS Yuasa ortaklığı beş yaşında.

5 YILDA HEDEFLENEN 230 MİLYONLİK YATIRIMI AŞTI

5 Yılda hedeflenen 230 milyonluk yatırımı aştı. 5 Yılda hedeflenen 230 milyonluk yatırımı aştı.

ISMART Tasarım Merkezi tescillendi

ISMART Tasarım Merkezi tescillendi. ISMART Tasarım Merkezi tescillendi.

Lojistik fonu Vinci'den SHIPSGO'ya yatırım

Lojistik fonu Vinci'den SHIPSGO'ya yatırım. Lojistik fonu Vinci'den SHIPSGO'ya yatırım.

YOĞUN TRAFİKTE BİTMİYEN ENERJİ EFB MAX TIGRIS

Yüksek elektriksel tüketim ihtiyacı olan yeni nesil EFB Start-Stop araçlar için tasarlanan EFB MAX TIGRIS, yoğun şehir trafiğinde 3 kata kadar* uzun ömür sağlar. Sızdırmaz yeni Max-Cap® kapak sistemi ile su kaybını önler. %10'a kadar** daha fazla marş basma gücü ile aracınızın gerçek performansını yaşatır.

YENİ



START
STOP

SIZDIRMAZ
MAX-CAP®
KAPAK

INCI AKÜ®
Dünyanın Enerji Uzmanı

* İnci Akü Formül A Taurus'a göre.
** İnci Akü EFB Pantera'ya göre.